ПРОЕКТ

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, в соответствии с постановлением правительства Московской области от 19.09.2019 № 636/31 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций Московской области и Положение об оплате труда работников государственных образовательных организаций высшего образования Московской области» постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3 (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.09.2017 № 2082/9, от 19.09.2018 №2287/9, от 06.06.2019 № 1210/6, от 13.08.2019 № 1898/85) изменения и дополнения, изложив его в следующей редакции (Приложение).
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2019 года, за исключением подпунктов, для которых настоящим постановлением установлены иные сроки вступления их в силу.
3. Подпункт 4.1.8 пункта 4.1 раздела 4 настоящего постановления вступает в силу с 1 января 2020 года.
4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского

округа Красногорск Э.А. Хаймурзина

Верно

Старший инспектор общего

отдела управления делами Ю.Г. Никифорова

Исполнитель Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Гереш, Ковалевой, Кормилицыну, Строкову, Тимошиной.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Суть возражений, замечаний, предложений | Ф.И.О., должность | Личная подпись |
| 22.11.2019 |  | Тимошина Н.С., начальник управления образования |  |
| 22.11.2019 |  | Гереш Н.А., начальник финансового управления |  |
| 22.11.2019 |  | Коновалова Е.В., заместитель главы по экономике и финансам |  |
| 22.11.2019 |  | Тельбухов И.А., заместитель главы по социальной сфере |  |

Приложение

к постановлению администрации

городского округа Красногорск

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Положение об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений

городского округа Красногорск Московской области

1. Общие положения.
	1. Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области (далее Положение) устанавливает размеры и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области (далее – Учреждений).
	2. Заработная плата работников Учреждений включает:

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) согласно пункту 2 данного Положения с учетом повышений, предусмотренных пунктом 3 данного Положения;

- надбавки, доплаты, компенсации согласно пункту 4 данного Положения;

- выплаты стимулирующего характера согласно пункту 5 данного Положения;

- оплату труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ) и на условиях совместительства, согласно пункту 6 данного Положения;

- почасовую оплату труда согласно пункту 7 данного Положения;

- заработную плату за счет доходов, полученных от оказания платных услуг, согласно пункту 8 данного Положения;

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) за проведение консультационных часов в образовательных учреждениях,
осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства.

* 1. Порядок исчисления заработной платы устанавливается в соответствии с пунктом 9 данного Положения.
	2. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.
	3. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.
1. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок.
	1. Должностные оклады руководящих работников Учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Директорам Учреждений главой городского округа Красногорск Московской области может быть установлен персональный должностной оклад.

* 1. Показатели и порядок отнесения Учреждений к группе по оплате труда руководителей определяются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.
	2. Должностные оклады педагогических работников Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.
	3. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и служащих Учреждений (учебно-вспомогательного персонала) устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
	4. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала Учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.
	5. Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях устанавливаютсяв соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.
	6. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих Учреждений приведены в приложении № 7 к настоящему Положению.
	7. Разряды профессий рабочих и младшего обслуживающего персонала образовательных учреждений устанавливаются согласно приложению № 8 к настоящему Положению.
	8. Тарифные разряды высококвалифицированных рабочих определяются в соответствии с перечнем профессий рабочих, занятых на важных и ответственных работах, согласно приложению № 9 к настоящему Положению.
	9. Размеры должностных окладов работников Учреждений устанавливаются руководителем Учреждения.
	10. Изменение должностных окладов производится в следующие сроки:

2.11.1. При увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для повышения должностного оклада (тарифной ставки);

2.11.2. При получении образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

2.11.3. При присвоении квалификационной категории – со дня подписания протокола соответствующей аттестационной комиссией Министерства образования, Министерства культуры Московской области.

* + 1. При присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;
		2. При присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

2.12. Педагогическим работникам Учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5, в том числе:

а) в учреждениях, подведомственных Управлению образования:

- для руководителей – от 1 до 5;

- для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – от 1 до 3;

б) в учреждениях, подведомственных Управлению по культуре и делам молодежи:

- для руководителей – от 1 до 3;

 - для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – от 1 до 2,5.

3. Повышение должностных окладов.

* 1. Должностные оклады, установленные в соответствии с пунктами 2.1. – 2.6. настоящего Положения, повышаются:
		1. На 25 процентов - руководителям и специалистам, работающим в сельских населенных пунктах;
		2. На 10 процентов - руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук, при условии соответствия ученой степени руководителя профилю Учреждения или профилю преподаваемых дисциплин.
		3. На 20 процентов:

 - руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

 - работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры (музыкальные, художественные, хоровые, хореографические школы, школы искусств), имеющим звания «Заслуженный работник культуры Московской области», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

 - руководителям Учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений;

- педагогическим работникам Учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководителям Учреждений, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник» - при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю преподаваемых дисциплин;

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

3.1.4. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение.

* + 1. При наличии у работника нескольких почетных званий должностные оклады повышаются на одно почетное звание по выбору работника.
		2. Должностные оклады повышаются как основным работникам, так и работающим по совместительству.

3.2. Кроме того, повышение должностных окладов производится:

3.2.1. В МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»»; в классах (группах), реализующих адаптированные образовательные программы МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3; МБДОУ д/с № 8:

- на 20 процентов – педагогическим работникам;

- на 15 процентов – всем работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» (за исключением педагогических работников и специалистов психолого – медико – педагогической комиссии).

3.2.2. Специалистам психолого – медико – педагогической комиссии должностные оклады повышаются на 20 процентов.

3.2.3. Педагогическим работникам Учреждений за индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в индивидуальном обучении на дому по состоянию здоровья, детей с хроническими заболеваниями (при наличии соответствующего медицинского заключения), а также за индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов (при наличии соответствующего медицинского заключения), обучающихся с использованием дистанционных образовательных технологий, должностные оклады повышаются на 20 процентов.

3.2.4. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) должностные оклады повышаются на 15 процентов.

3.2.5. В случаях, когда работнику Учреждения предусмотрено повышение должностного оклада по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

1. Надбавки, доплаты, компенсации.
	1. *Надбавки к должностным окладам:*

4.1.1. В МБДОУ, имеющих специальные логопедические группы, устанавливаются следующие надбавки:

* 20 процентов – воспитателям, работа которых связана с данными группами;
* 20 процентов – другим педагогическим работникам (пропорционально времени работы с данными группами);
* 15 процентов – руководителю МБДОУ, имеющему специальные логопедические группы.

4.1.2. В образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются следующие надбавки:

* 15 процентов – педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
* 10 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;
* 25 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;
* 5 процентов – мастерам производственного обучения, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования;
* 40 процентов – руководителям, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений.

4.1.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается надбавка в размере 25 процентов.

4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с №8, имеющим классы (группы), реализующих адаптированные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

4.1.5. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за высокое качество руководства вверенным учреждением и объемные показатели всех подразделений школы, устанавливается надбавка в размере до 50 процентов.

4.1.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах, устанавливается надбавка в следующих размерах:

* при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
* при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
* свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов;
* работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – 30 процентов.

4.1.7. Младшим воспитателям, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов.

4.1.8. Поварам, работающим в образовательных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в размере 55 процентов.

4.1.9. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.4 - 4.1.8 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.1.10. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения и с учетом педагогической нагрузки.

4.1.11. Надбавки руководителям учреждений устанавливаются начальником соответствующего управления.

4.1.12. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей.

* 1. *Доплаты.*

4.2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

* до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2.3. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада.

4.2.4. Доплаты в соответствии с пунктами 4.2.1-4.2.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.2.5. Руководителям Учреждений могут устанавливаться другие (фиксированные) доплаты начальником Управления образования, начальником Управления культуры.

4.2.6. Молодым специалистам могут предусматриваться доплаты муниципальным нормативным правовым актом.

4.2.7. За счет средств областного бюджета педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.2.8. Педагогическим работникам Учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, за счет средств областного бюджета устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

4.2.9. За счет средств местного бюджета работникам Учреждений, имеющим почетное звание Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в размере, устанавливаемом постановлением администрации городского округа Красногорск Московской области.

4.2.10. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ х 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

* заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
* надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
* доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ х 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

* заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
* оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
* надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
* доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

*Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:*

а) доплаты за классное руководство:

* учителям 1 – 4 классов – 15 %;
* учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

* учителям 1 – 4 классов – 10 %;
* учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
* по русскому языку и литературе – 15 %;
* по математике и иностранному языку – 10 %;
* по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по согласованию с Управлением образования – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

*Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:*

а) преподавателям и концертмейстерам:

* за руководство отделом (отделением) – до 20%;
* за ведение методической работы, руководство методобъединением – до 20%;
* за классное руководство – 10%;
* за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой – до 25%.

Доплата устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).

4.2.11. Размер доплаты руководителю Учреждения устанавливается начальником соответствующего управления.

4.2.12. Работникам Учреждения размер доплаты устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

4.2.13. В пределах средств, предусмотренных для выплаты доплат, учреждением могут устанавливаться иные доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Размеры иных доплат и порядок их установления определяются Учреждением на основании положения о доплатах, разработанного в каждом муниципальном образовательном учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива с учетом мнения представительного органа работников.

* 1. *Компенсации.*
		1. Компенсация за участие в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

Размер и порядок выплаты компенсации устанавливается субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета Московской области, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования.

5. Выплаты стимулирующего характера.

5.1. Учреждению предусматриваются средства в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда данного учреждения на установление выплат стимулирующего характера (премий и материальной помощи).

Сумма средств, направляемых на вышеуказанные выплаты, рассчитывается по формуле:

Сумма средств стимулирующих выплат = ФОТ х (1-30):100, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;

- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

5.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на основании Положения о премировании, разработанного в каждом образовательном учреждении и принятого на общем собрании трудового коллектива, определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера.

 Локальным нормативным актом Учреждения предусматриваются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы;

- материальная помощь.

Установление выплат стимулирующего характера работникам учреждения производится с учетом:

- фактического количества отработанных дней в месяце;

- результатов деятельности работников;

- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

- мнения представительного органа работников.

5.3. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей и критериев оценки деятельности руководителей.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются нормативным правовым актом управления, в ведении которого находятся образовательные учреждения, разработанные с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются начальником управления на основании решения соответствующей комиссии.

Руководителям общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

- распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.

5.4. Экономия по фонду оплаты труда также может быть использована для премирования работников образовательных учреждений и оказания им материальной помощи.

6. Оплата труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширение зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства.

6.1. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

6.2. Под расширением зон обслуживания и увеличения объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

6.3. Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

 Порядок и условия совмещения профессий (должностей) принимаются также при расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ.

6.4. Соглашение о совмещении профессий (должностей), а также расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ оформляется приказом (распоряжением) руководителя с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и размера доплат.

6.5. Руководитель Учреждения может наряду со своей основной работой выполнять работу по другой профессии (должности) в порядке совмещения профессий (должностей) и получать за нее соответствующую доплату (по согласованию с начальником соответствующего управления) в соответствии с действующим законодательством.

6.7. Доплата, установленная работнику за совмещение профессии (должности), предельными размерами не ограничивается. При этом сумма доплаты не должна превышать размер вакантной ставки (должностного оклада).

6.8. Работникам, получающим доплату за совмещение профессий (должностей) или увеличение объема работ (расширение зон обслуживания), разрешается, кроме того, выполнять работу по совместительству с соответствующей оплатой.

6.9. Под совместительством понимается выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других учреждениях.

Условия работы по совместительству работников, не относящихся к категории педагогических и медицинских работников, устанавливаются Трудовым кодексом РФ.

Условия работы по совместительству педагогических и медицинских работников определяются Постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003г. № 41.

Работникам – совместителям может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, как по основному месту работы, так и в другом учреждении.

Выполнение педагогическим работником в том же образовательном учреждении работы по другой педагогической или приравненной к ней должности не считается совместительством. Не считается совместительством педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год.

7.Установление порядка и условий почасовой оплаты труда.

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате:

7.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

Оплата труда за замещение учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

7.1.2. За часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с заочниками сверх объема, установленного им при тарификации, с обучающимися, получающими образование по семейной форме обучения. Фонд оплаты труда учреждения увеличивается на сумму данных выплат (по факту) в декабре текущего года.

7.1.3. За часы педагогической работы специалистам других учреждений и организаций (в т.ч. работников Управления образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых в учреждения для педагогической, экспертной и аттестационной работы, и оплачиваемым за счет средств этих учреждений за фактически отработанные часы.

Средства, необходимые на оплату работы членов экспертной группы, предусматриваются при расчете фонда оплаты труда на планируемый год.

За работниками образовательных учреждений, включенных в состав экспертной группы, на период их непосредственной деятельности в составе группы, сохраняется заработная плата, установленная при тарификации по основному месту работы.

**Нормативы времени на одного аттестуемого при аттестации на высшую, первую категории**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды экспертной деятельности | Нормативы времени (часы) |
| На высшую категорию | На первую категорию |
| 1 | **При аттестации педагогических работников:**Изучение учебно-педагогической деятельности (посещение учебных занятий, внеклассных воспитательных и других мероприятий с последующим анализом материалов посещения и самоанализа педагога)**При аттестации руководящих работников:**Изучение профессионально-управленческой деятельности (посещение совещаний, проводимых аттестуемыми с различными участниками образовательного процесса – педагогами, учащимися, родителями, руководством образовательного учреждения и др.) | 3 часа | 2 часа |
| 2 | Анализ документации, отражающей результаты педагогической (для руководящих работников – управленческой) деятельности | 3 часа | 2 часа |
| 3 | Собеседование с аттестуемым | 1 час | 1 час |
| 4 | Оформление экспертного заключения | 1 час | 1 час |
| Итого: | 8 часов | 6 часов |

7.1.4. За часы педагогической работы работникам, привлекаемым для проведения занятий с учащимися, находящимися на экстернатной форме обучения, при приеме устных и письменных экзаменов, зачетов, проведения собеседований, консультаций, если они осуществляются сверх учебной нагрузки, установленной педагогическому работнику при тарификации.

7.1.5. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждений применяется при оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с применением следующих коэффициентов:

Размеры коэффициентов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Категории обучающихся | Профессор, доктор наук | Доцент, кандидат наук | Лица, не имеющие ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, другие аналогичные категории обучающихся, слушатели курсов | 0,078 | 0,058 | 0,039 |

Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера тарифной ставки первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слов «Народный», «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

8. Оплата труда работников Учреждений за счет средств от приносящих доход деятельности.

8.1. Учреждения имеют право оказывать платные дополнительные образовательные услуги, согласно действующему законодательству.

8.2. Оплата труда за счет доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг осуществляется на основании положения « О порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг» конкретным образовательным учреждением.

8.3. Рекомендовать Учреждениям руководствоваться Положением при оплате труда работников Учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности.

9. Порядок исчисления заработной платы.

9.1. Месячная заработная плата педагогических работников Учреждений определяется путем умножения размеров должностных окладов, установленных с учетом квалификации, стажа работы и повышений в соответствии с данным Положением, на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов преподавательской работы в неделю.

При этом заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

9.2. При невыполнении по независящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

9.3. Для образовательных учреждений дополнительного образования детей художественной направленности предусматриваются часы преподавательской работы в период летней практики (пленэра) из расчета 56 часов на одну учебную группу.

9.4. В учебную нагрузку учителей Учреждений за работу в очно – заочных классах включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70% от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

Общее количество часов, включенных в учебную нагрузку, делится на число учебных недель полугодия. Исходя из полученного средненедельного объема учебной нагрузки, учителю определяется месячная заработная плата, которая выплачивается ежемесячно независимо от фактической нагрузки в разные месяцы полугодия.

9.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся оплата труда педагогических работников Учреждений, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в т.ч. занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Приложение 1

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Должностные оклады руководящих работников учреждений**

Таблица 1

Должностные оклады

руководящих работников общеобразовательных учреждений, за исключением директоров общеобразовательных учреждений и их заместителей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
| Группа по оплате труда руководителей |
| I | II | III | IV |
| 1. | Руководитель (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, лабораторией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
| - высшую квалификационную категорию | 25 750 | 24 520 | 23 300 | 22 065 |
| - первую квалификационную категорию | 24 520 | 23 300 | 22 065 | 21 825 |
| 2. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | 23 365 | 22 310 | 21 255 | 20 185 |

Примечание. Руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по должности руководителя, должностные оклады устанавливаются по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Таблица 2

Должностные оклады руководящих работников дошкольных образовательных учреждений, МКУПДО «Красногорский методический центр», учреждений дополнительного образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (в рублях) |
|  |  | Группа по оплате труда руководителей |
|  |  | I | II | III | IV |
| 1. | Директор (начальник, заведующий) учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
|  | - высшую квалификационную категорию | 24 575 | 23 520 | 22 450 | 21 390 |
|  | - первую квалификационную категорию | 23 520 | 22 450 | 21 390 | 21 005 |
| 2. | Заместитель директора (начальника, заведующего) учреждения, директор филиала, художественный руководитель, имеющий: |  |  |  |  |
|  | - высшую квалификационную категорию | 23 365 | 22 310 | 21 255 | 20 185 |
|  | - первую квалификационную категорию | 22 310 | 21 255 | 20 185 | 19 125 |
| 3. | Руководитель (заведующий: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, имеющий: |  |  |  |  |
|  | - высшую квалификационную категорию | 24 540 | 23 375 | 22 200 | 21 040 |
|  | - первую квалификационную категорию | 23 375 | 22 200 | 21 040 | 20 810 |
| 4. | Главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер, главный методист и др.) | 23 365 | 22 310 | 21 255 | 20 185 |

Примечание. Директорам учреждений, их заместителям, директорам филиалов и руководителям структурных подразделений из числа лиц, вновь назначаемых на эти должности или не имеющих первой квалификационной категории по занимаемой должности, должностные оклады устанавливаются по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей при условии дальнейшего прохождения аттестации в установленном порядке.

Заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по административно-хозяйственной (хозяйственной) части (работе, деятельности), заместителю директора (начальника, заведующего) учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности) и руководителю (заведующему: учебно-консультационным пунктом, отделением, отделом, секцией, кабинетом, мастерской, производственной практикой и т.п.) структурного подразделения учреждения, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

Таблица 3

Коэффициенты группы

по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений и их заместителей, кроме руководителей и их заместителей, указанных в таблицах 1,2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Коэффициенты группы по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений |
| I | II | III | IV |
| 1 | Директор учреждения, имеющий:- высшую квалификационную категорию;- первую квалификационную категорию | 1,71,5 | 1,51,35 | 1,31,15 | 1,21,1 |
| 2 | Заместитель директора учреждения, деятельность которого связана с руководством образовательным процессом, имеющий:- высшую квалификационную категорию;- первую квалификационную категорию | 1,651,45 | 1,451,3 | 1,251,1 | 1,151,05 |
| 3 | Заместитель директора учреждения по административно-хозяйственной части (работе, деятельности), заместитель директора учреждения по безопасности (по организации безопасности, по обеспечению безопасности), по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководящей должности | 1,35 | 1,15 | 1,05 | 1,0 |

Примечание. Должностной оклад директора общеобразовательного учреждения и его заместителей исчисляется исходя из среднемесячной заработной платы педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), увеличенной на коэффициент группы по оплате труда общеобразовательного учреждения и уровня квалификации руководителя по результатам аттестации.

Рассчитанные должностные оклады подлежат округлению до целого рубля (по правилам округления).

 Среднемесячная заработная плата педагогических работников рассчитывается по формуле:

СЗП = ФОТ/КП, где:

СЗП – среднемесячная заработная плата педагогических работников;

ФОТ - фонд оплаты труда педагогических работников за часы учебной нагрузки по тарификационному списку, составленному на начало учебного года (за исключением часов обучения на дому), с учетом повышения ставок заработной платы, но без учета доплат и надбавок;

КП – количество педагогических работников (физических лиц) за часы учебной нагрузки.

Приложение 2

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск к группам по оплате труда руководителей**

1. Объем деятельности каждого Учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Условия | Количество баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся в образовательных учреждениях | Из расчета за каждогообучающегося | 0,3 |
| 2. | Количество групп в дошкольных учреждениях | Из расчета за группу | 10 |
| 3. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей:- многопрофильных (Центр творчества);- однопрофильных (музыкальные, художественные школы и школы искусств) | Из расчета за каждого обучающегосяИз расчета за каждого обучающегося | 0,30,5 |
| 4. | Превышение плановой (проектной) наполняемости по классам (группам) или по количеству обучающихся в общеобразовательных учреждениях | За каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 5. | Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работникаДополнительно за каждого работника, имеющего:- высшую квалификационную категорию;- первую квалификационнуюкатегорию | 110,5 |
| 6. | Наличие групп продленного дня  | Из расчета за группу:- в общеобразовательных школах;- в МОУДОД «Вдохновение» | до 20до 15 |
| 7. | Круглосуточное пребывание воспитанников в дошкольных образовательных учреждениях | За наличие до 4групп с круглосуточнымпребываниемвоспитанников | до 10  |
| 8. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов, электронной музыкальной техники | За каждый класс | до 10 |
| 9. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | За каждый вид | до 15 |
| 10. | Наличие собственного оборудованного медицинского кабинета, столовой | За каждый вид | до 15 |
| 11. | Наличие автотранспортных средств | За каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 12. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), учебного хозяйства, теплиц | За каждый вид | до 50 |
| 13. | Наличие собственной котельной  | За каждую единицу | до 20 |
| 14. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | За каждого обучающегося(воспитанника) | 0,5 |
| 15. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, «комната сказок», зимний сад и др.) | За каждый вид | до 15 |
| 16. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | За каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

2. Муниципальные образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа по оплате труда руководителей |
|  |  | I | II | III | IV |
| 1. | Общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования детей; другие образовательные учреждения | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

3. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей:

3.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год Управлением образования, Управлением культуры администрации городского округа Красногорск в установленном ими порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы Учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

* 1. При наличии других показателей, не предусмотренных в разделе 1 настоящих показателей, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Управлением образования, Управлением культуры администрации городского округа Красногорск за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.
1. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до» устанавливается Управлением образования, Управлением культуры администрации городского округа Красногорск.
2. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

- по общеобразовательным учреждениям и учреждениям дополнительного образования, подведомственным Управлению культуры, - по списочному составу на начало учебного года;

1. по другим учреждениям дополнительного образования детей - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 октября.

В учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, в списочном составе учитываются 1 раз.

3.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы раздела 1 настоящих Показателей при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

3.6. Руководителям Учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Приложение 3

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Должностные оклады педагогических работников учреждений**

Таблица № 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
|  | от 0 до 3 лет | от 3 до 5 лет | от 5 до 10 лет | от 10 до 15 лет | от 15 до 20 лет | свы­ше 20 лет | Первая квалификационная категория | Выс­шая квалификационная категория |
| *1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:* |
| 1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 19 070 | 20 955 | 22 975 | 25 205 | 26 005 | 26 970 | 29 205 | 31 470 |
| 1.1.2. Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 20 955 | 22 975 | 25 205 | 26 970 | 26 970 | 26 970 | 29 205 | 31 470 |
| 1.2. Педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования**:** |
| 1.2.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог | 14 860 | 16 555 | 18 000 | 18 480 | 18 965 | 19 690 | 21 630 | 23 075 |
| 1.2.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед | 13 715 | 18 165 | 19 955 | 21 280 | 21 280 | 21 280 | 19 955 | 21 280 |
| 1.2.3. Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13 715 | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 500 | 18 165 | 19 955 | 21 280 |
| 1.2.4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 500 | 17 500 | 17 500 | 19 955 | 21 280 |
| 1.2.5. Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 18 165 | 18 165 | 18 165 | 19 955 | 21 280 |
| 1.3. Педагогические работники общеобразовательных учреждений: |
| 1.3.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог | 14 860 | 16 555 | 18 000 | 18 480 | 18 965 | 19 690 | 21 630 | 23 075 |
| 1.3.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13 715 | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 500 | 18 165 | 19 955 | 21 280 |
| 1.3.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 500 | 17 500 | 17 500 | 19 955 | 21 280 |
| 1.3.4. Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 18 165 | 18 165 | 18 165 | 19 955 | 21 280 |
| 1.3.5. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13 715 | 15 275 | 17 500 | 18 165 | 18 165 | 18 165 | 19 955 | 21 280 |
| 1.4. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 1.4.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 15 735 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 20 070 | 20 835 | 22 885 | 24 410 |
| 1.4.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 20 070 | 20 070 | 20 070 | 22 885 | 24 410 |
| 1.4.3. Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 20 835 | 20 835 | 20 835 | 22 885 | 24 410 |
| 1.4.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 15 735 | 17 510 | 20 070 | 20 835 | 20 835 | 20 835 | 22 885 | 24 410 |
| 1.5. Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.4. раздела 1 настоящей таблицы: |
| 1.5.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12 085 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 15 415 | 16 005 | 17 575 | 18 750 |
| 1.5.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 15 415 | 15 415 | 15 415 | 17 575 | 18 750 |
| 1.5.3. Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 16 005 | 16 005 | 16 005 | 17 575 | 18 750 |
| 1.5.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 12 085 | 13 450 | 15 415 | 16 005 | 16 005 | 16 005 | 17 575 | 18 750 |
| *2. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:* |
| 2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 2.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования | 18 115 |  19 905 | 21 825 | 23 945 | 24 705 | 25 620 | 29 205 | 31 470 |
| 2.1.2. Старший воспитатель, при стаже работы в должности воспитателя не менее 2 лет | 19 905 | 21 825 | 23 945 | 25 620 | 25 620 | 25 620 | 29 205 | 31 470 |
| 2.2. Педагогические работники образовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования**:** |
| 2.2.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог | 14 115 | 15 725 | 17 100 | 18 000 | 18 480 | 18 705 | 21 630 | 23 075 |
| 2.2.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед | 13 660 | 17 255 | 18 955 | 20 215 | 20 215 | 20 215 | 19 955 | 21 280 |
| 2.2.3. Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13 030 | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 045 | 17 255 | 19 955 | 21 280 |
| 2.2.4. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 045 | 17 045 | 17 045 | 19 955 | 21 280 |
| 2.2.5. Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 255 | 17 255 | 17 255 | 19 955 | 21 280 |
| 2.3. Педагогические работники общеобразовательных организаций: |
| 2.3.1. Учитель, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог | 14 115 | 15 725 | 17 100 | 18 000 | 18 480 | 18 705 | 21 630 | 23 075 |
| 2.3.2. Учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 13 030 | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 045 | 17 255 | 19 955 | 21 280 |
| 2.3.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности) | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 045 | 17 045 | 17 045 | 19 955 | 21 280 |
| 2.3.4. Мастер производственного обучения, старший воспитатель | 14 510 | 15 770 | 16 600 | 17 255 | 17 255 | 17 255 | 19 955 | 21 280 |
| 2.3.5. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 13 030 | 14 510 | 16 625 | 17 255 | 17 255 | 17 255 | 19 955 | 21 280 |
| 2.4. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 2.4.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14 950 | 16 635 | 18 105 | 19 060 | 19 565 | 19 790 | 22 885 | 24 410 |
| 2.4.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания | 16 635 | 18 105 | 19 060 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| 2.4.3. Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 16 635 | 18 105 | 19 060 | 19 790 | 19 790 | 19 790 | 22 885 | 24 410 |
| 2.4.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 14 950 | 16 635 | 19 065 | 19 790 | 19 790 | 19 790 | 22 885 | 24 410 |
| 2.5. Педагогические работники образовательных учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.4 раздела 2 настоящей таблицы**:** |
| 2.5.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 11 480 | 12 780 | 13 900 | 14 635 | 15 030 | 15 205 | 17 575 | 18 750 |
| 2.5.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания | 12 780 | 13 900 | 14 635 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |
| 2.5.3. Мастер производственного обучения, старший воспитатель, старший педагог дополнительного образования | 12 780 | 13 900 | 14 635 | 15 205 | 15 205 | 15 205 | 17 575 | 18 750 |
| 2.5.4. Преподаватель музыкальных дисциплин, имеющий высшее музыкальное образование | 11 480 | 12 778 | 14 635 | 15 205 | 15 205 | 15 205 | 17 575 | 18 750 |
| *3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:* |
| 3.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 3.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный педагог, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования, | 17 415 | 19 070 | 20 955 | 23 070 | 23 950 | 24 705 | 29 205 | 31 470 |
| 3.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования**:** |
| 3.2.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, воспитатель (в группе продленного дня), социальный педагог | 13 660 | 14 860 | 16 555 | 18 000 | 18 480 | 18 480 | 21 630 | 23 075 |
| 3.2.2. Воспитатель, концертмейстер, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 12 600 | 13 715 | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 045 | 19 955 | 21 280 |
| 3.2.3. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), мастер производственного обучения | 13 715 | 15 275 | 16 600 | 17 045 | 17 045 | 17 045 | 19 955 | 21 280 |
| 3.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 3.3.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 14 460 | 15 735 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| 3.3.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 15 735 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| * 1. 3.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.3 раздела 3 настоящей таблицы**:**
 |
| 3.4.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, преподаватель, воспитатель, социальный педагог, концертмейстер, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, старший вожатый, педагог-организатор, инструктор по труду, инструктор по физической культуре | 11 105 | 12 085 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |
| 3.4.2. Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности), руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения | 12 085 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |

Примечание:

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование) дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Лицам, не имеющим соответствующего образования и стажа работы, но обладающим практическим опытом и выполняющим качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть установлены должностные оклады по оплате труда работников муниципальных учреждений предусмотренных в соответствии с пунктом 3 настоящего приложения.

Таблица № 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должности педагогических работников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
|  | от 0 до2 лет | от 2 до 4 лет | от 4 до 6 лет | от 6 до 10 лет | свыше 10 лет | Перваяквалификационная кате­гория | Выс­шая квалификационная кате­гория |
| *1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:* |
| 1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. Педагог-психолог | 19 070 | 20 955 | 22 975 | 25 205 | 26 970 | 29 205 | 31 470 |
| 1.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**:** |
| 1.2.1. Педагог-психолог | 14 860 | 16 555 | 18 000 | 18 480 | 19 690 | 21 630 | 23 075 |
| 1.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 1.3.1. Педагог-психолог | 15 735 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 20 835 | 22 885 | 24 410 |
| 1.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.3. раздела 1 настоящей таблицы: |
| 1.4.1. Педагог-психолог | 12 085 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 16 005 | 17 575 | 1. 750
 |
| 1. *Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам бакалавриата:*
 |
| 2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 2.1.1. Педагог-психолог | 18 115 |  19905 | 21825 | 23 945 | 25 620 | 29 205 | 31 470 |
| 2.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи**:** |
| 2.2.1. Педагог-психолог | 14 115 | 15 725 | 17 100 | 18 000 | 18 705 | 21 630 | 23 075 |
| 2.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 2.3.1. Педагог-психолог | 14 950 | 16 635 | 18 105 | 19 060 | 19 790 | 22 885 | 24 410 |
| 2.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 2.1 - 2.3 раздела 2 настоящей таблицы**:** |
| 2.4.1. Педагог-психолог | 11 480 | 12 780 | 13 900 | 14 635 | 15 205 | 17 575 | 18 750 |
| *3. Педагогические работники, имеющие среднее профессиональное образование:* |
| 3.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования: |
| 3.1.1. Педагог-психолог | 17 415 | 19 070 | 20 955 | 23 070 | 23 070 | 29 205 | 31 470 |
| 3.2. Педагогические работники общеобразовательных учреждений, педагогические работники образовательных учреждений, осуществляющих дополнительные функции по содержанию, лечению, реабилитации, психолого-педагогической поддержке, связанные с предоставлением образования**:** |
| 3.2.1. Педагог-психолог | 13 660 | 14 860 | 16 555 | 18 000 | 18 000 | 21 630 | 23 075 |
| 3.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 3.3.1. Педагог-психолог | 14 460 | 15 735 | 17 510 | 19 060 | 19 060 | 22 885 | 24 410 |
| 3.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 3.1 - 3.3. раздела 3 настоящей таблицы**:** |
| 3.4.1. Педагог-психолог | 11 105 | 12 085 | 13 450 | 14 635 | 14 635 | 17 575 | 18 750 |

Примечание:

Окончание трех полных курсов учреждения высшего профессионального образования (незаконченное высшее образование) дает право на установление должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

Таблица № 3

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должностипедагогическихработников | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях | Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях |
|  | от 1до2 лет | от 2до3 лет | от 3 до 4 лет | от 4до5 лет | от 5 до 6 лет | от 6 до8 лет | от 8до 12 лет | свы­ше 12 лет | Перваяквалификационная кате­гория | Выс­шая квалификационная кате­гория |
| *1. Педагогические работники, имеющие высшее образование по программам специалитета и магистратуры:* |
| 1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образователь­ную программу дошкольного образования: |
| 1.1.1. Методист, тьютор | - | 19 070 | 19 070 | 19 070 | 20 955  | 20 955 | 22 975 | 25 205 | 29 205 | 31 470 |
| 1.1.2.Инструктор-методист | 17 415 | 19 070 | 19 070 | 19 070 | 20 955 | 20 955 | 22 975 | 25 205 | 29 205 | 31 470 |
| 1.1.3. Старший методист, старший инструктор- методист | - | 22 975 | 25 205 | 25 205 | 25 205 | 25 205 | 25 205 | 25 205 | 29 205 | 31 470 |
| 1.2. Педагогические работники методических, учебно-методических центров:  |
| 1.2.1.Методист, старший методист, тьютор | - | 14 635 | 15 030 | 16 005 | 17 575 | 18 750 | 18 750 | 18 750 | 17 575 | 18 750 |
| 1.3. Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования, подведомственных Управлению образования и Управлению культуры: |
| 1.3.1. Методист, тьютор | - | 15 735 | 15 735 | 15 735 | 17 510 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| 1.3.2.Инструктор-методист | 14 460 | 15 735 | 15 735 | 15 735 | 17 510 | 17 510 | 19 060 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| 1.3.3. Старший методист, старший инструктор - методист, старший педагог дополнительного образования | - | 19 060 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 19 565 | 22 885 | 24 410 |
| 1.4. Педагогические работники учреждений, кроме указанных в подразделах 1.1 - 1.3. раздела 1 настоящей таблицы: |
| 1.4.1. Методист, тьютор | - | 12 085 | 12 085 | 12 085 | 13 450 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |
| 1.4.2. Инструктор-методист | 11105 | 12 085 | 12 085 | 12 085 | 13 450 | 13 450 | 14 635 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |
| 1.4.3.Старший методист, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | - | 14 635 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 15 030 | 17 575 | 18 750 |

Приложение 4

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих образовательных учреждений, занимающих общеотраслевые должности, и работников образовательных учреждений, занимающих должности**

**учебно – вспомогательного персонала**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностныеоклады,(в рублях) |
| 1 | Руководители |  |
| 1.1. | Заведующий складом | 9 580 |
| 1.2. | Заведующий хозяйством | 9 010 |
| 1.3. | Заведующий костюмерной | 11 505 |
| 1.4. | Заведующий производством (отделом) в учреждении, отнесенном к: |  |
| - первой группе по оплате труда руководителей | 20 515 |
| - второй группе по оплате труда руководителей | 19 490 |
| - третьей группе по оплате труда руководителей | 18 455 |
| 2. | Специалисты |  |
| 2.1. | Бухгалтер |  |
| - ведущий бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера I категории не мене 3 лет; |  15 595 |
| -I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет; |  15 185 |
| - II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 5 лет; |  13 955 |
| - бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование, и стаж работы в должности бухгалтера от 3-х до 5 лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера свыше 5 лет | 12 525 |
| - бухгалтер, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности бухгалтера от 3-х лет до 5 лет | 11 055 |
| - бухгалтер, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы | 9 580 |
| 2.2. | Инженер |  |
| - инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 9-ти лет; |  15 595 |
| - инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 6-ти лет; |  15 185 |
| - инженер, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инженера не менее 3- х лет; |  13 955 |
|  | - инженер, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  12 525 |
| 2.3. | Инженер по охране труда, механик |  |
|  | - ведущий инженер по охране труда, механик, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика 1 категории не менее 3-х лет |  15 595 |
|  | - инженер по охране труда, механик I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика II категории не менее 3-х лет |  15 185 |
|  | - инженер по охране труда, механик II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности механика не менее 3-х лет |  13 955 |
|  | - инженер по охране труда, механик, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  12 525 |
| 2.4. | Программист |  |
| - ведущий программист, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программиста I категории не менее 3-х лет |  18 255 |
| - программист I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должностипрограммиста II категории не менее 3-х лет  |  16 620 |
| - программист II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности программист не менее 3-х лет |  15 595 |
| - программист, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы | 15 185 |
| - программист, имеющий среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 5-ти лет | 13 855 |
| - программист, имеющий среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности программиста не менее 3-х лет | 12 525 |
| 2.5. | Техник |  |
|  | - техник, имеющий высшее или среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 6-ти лет |  12 525 |
|  | - техник, имеющий высшее или среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 4-х лет. |  11 505 |
|  | - техник, имеющий среднее специальное профессиональное образование и стаж работы в должности техника не менее 2-х лет, или высшее образование без предъявления требований к стажу работы | 10 475 |
|  | - техник, имеющий среднее специальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы | 9 580 |
| 2.6. | Художник |  |
| - ведущий художник, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника I категории не менее 3 – х лет |  15 595 |
| - художник I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника II категории не менее 3-х лет |  15 185 |
| - художник II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3-х лет |  13 955 |
| - художник, имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности художника не менее 3-х лет |  12 525 |
| - художник, имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы  | 11 485 |
| 2.7. | Юрисконсульт |  |
| - ведущий юрисконсульт, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3-х лет |  15 595 |
| - юрисконсульт I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3-х лет | 15 185 |
| - юрисконсульт II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности юрисконсульта не менее 3-х лет; |  13 955 |
| - юрисконсульт, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  12 525 |
| 2.8. | Специалист по организации питания: |  |
|  | - специалист по организации питания, имеющий высшее профессиональное образование | 20 450 |
|  | - специалист по организации питания, имеющий среднее профессиональное образование | 18 790 |
| 2.9. | Специалист в сфере закупок: |  |
|  | Ведущий специалист по закупкам, имеющий высшее профессиональное образование | 15 595 |
|  | Старший специалист по закупкам, имеющий среднее профессиональное образование | 15 185 |
| 3. | Служащие |  |
| 3.1. | Делопроизводитель | 8 435 |
| 3.2. | Инспектор по кадрам (включая старшего) |  |
|  | - старший инспектор | 9 580 |
|  | - инспектор | 9 010 |
| 3.3. | Кассир (включая старшего) |  |
| - старший кассир | 9 010 |
| - кассир | 8 435 |
| 3.4. | Лаборант (включая старшего) |  |
| - лаборант, исполняющий обязанности старшего лаборанта | 9 580 |
| - лаборант | 9 010 |
| 3.5. | Младший воспитатель |  |
| -среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления к стажу работы | 10538 |
| -среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы | 11523 |
| 3.6. | Секретарь, секретарь-машинистка | 8 435 |
| 3.7. | Секретарь учебной части (диспетчер) |  |
| - среднее профессиональное образование в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области делопроизводства без предъявления требований к стажу работы | 9 580 |
| -высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет | 10 475 |

Приложение 5

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала общеобразовательных учреждений**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях) |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1. | Врач-специалист | 32191 | 30170 | 27449 | 25773 |
| 3. | Медицинская сестра\*, медицинская сестра по массажу | 26110 | 23970 | 21522 | 19767 |

\*Оплата труда по должности «Старшая медицинская сестра» осуществляется по должностным окладам, предусмотренным для медицинских сестер, с повышением на 20 процентов.

Приложение 6

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Должностные оклады работников культуры в образовательных учреждениях**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должностей | Должностные оклады (в рублях) |
| 1. | Руководящие работники |  |
| 1.1. | Заведующий библиотекой, работающий в учреждении, отнесенном к группе по оплате труда руководителей:- первой группе- второй группе- к другим группам | 25 55024 27522 995 |
| 2. | Специалисты |  |
| 2.1. | Библиотекарь:- библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 9 лет;- библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 6 лет;- библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3-х лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 5 лет;- библиотекарь, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря от 3-х лет до 5 лет;- библиотекарь, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  19 425 18 920 17 37515 59513 060 |
| 2.2. | Художник – постановщик:  |  |
| – художник-постановщик I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах; |  22 750 |
| - художник - постановщик II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет; |  20 695 |
| -художник-постановщик, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет; | 19 425 |
| -художник-постановщик, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы | 17 375 |
| 2.3. | Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер):- I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности от 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных творческих коллективах; - II категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;-режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;- режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер), имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы | 22 750 20 69519 42517 375 |
| 2.4. | Аккомпаниатор: - аккомпаниатор I категории, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;- аккомпаниатор II категории, имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности менее 3-х лет;- аккомпаниатор, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  15 595 14 320 13 060 |
| 2.5. | Культорганизатор: - культорганизатор I категории, имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;- культорганизатор II категории, имеющий высшее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы или имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3-х лет;- культорганизатор, имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы |  15 595 14 320 13 060 |

Приложение 7

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателей | Разряды |
| Межразрядныетарифныекоэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| Тарифные ставки (в рублях) | 7706 | 8024 | 8427 | 8809 | 9810 | 10081 | 11109 | 12195 | 13393 | 14681 |

Приложение 8

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Тарифные разряды ЕТС по должностям рабочих образовательных учреждений**

**Водитель автомобиля 4**

**Гардеробщик 1**

**Грузчик 2**

**Дворник 1**

**Кладовщик 2**

**Повар 3-6**

3 разряд – специальное образование без предъявления к стажу работы;

4 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 3 лет;

5 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 5 лет;

6 разряд – специальное образование и стаж работы не менее 10 лет или средне специальное образование без предъявления к стажу работы.

**Рабочий по стирке и ремонту спецодежды (белья) 2**

**Садовник 1-2**

1 разряд – обработка почвы, посадка кустарников, деревьев, цветочных растений;

2 разряд – художественное оформление газонов, клумб и площадей, подлежащих озеленению на территории учреждения.

**Кухонный рабочий 2**

**Кастелянша 2**

**Сторож 2**

**Уборщик производственных и служебных помещений 1-2**

1 разряд – уборка служебных помещений административных зданий, коридоров, лестниц, санузлов, общественных туалетов.

2 разряд – уборка в цехах и других производственных помещениях.

**Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-4**

2 разряд – уборка и содержание в надлежащем санитарном состоянии зданий и прилегающих к ним территорий;

3 разряд – техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования и механизмов, текущий ремонт с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ;

4 разряд – текущий ремонт обслуживаемых высотных частей зданий, сооружений с выполнением всех видов ремонтно-строительных работ.

**Слесарь - сантехник 2-5**

2 разряд – разборка, ремонт и сборка деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков под руководством слесаря-сантехника более высокой квалификации;

3 разряд – разборка, ремонт и сборка простой сложности деталей и узлов санитарно- технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков;

4 разряд – разборка и сборка средней сложности деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков;

5 разряд – разборка и сборка сложных деталей и узлов санитарно-технических систем центрального отопления, водоснабжения, канализации, газоснабжения и водостоков.

**Оператор котельной 2-6**

2 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью до 12,6 ГДж\ч (до 3 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла до 21 ГДж\ч (до 5 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

3 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 12,6 до 42 ГДж\ч (свыше 3 до 10 Гкал\ч или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 21 до 84 ГДж\ч (свыше 5 до 20 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

4 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 42 до 84 ГДж\ч (свыше 10 до 20 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 84 до 273 ГДж\ч (свыше 20 до 65 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

5 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов с суммарной теплопроизводительностью свыше 84 до 273 ГДж\ч (свыше 20 до 65 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 273 до 546 ГДж\ч ( свыше 65 до 130 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве;

6 разряд – обслуживание водогрейных и паровых котлов различных систем с суммарной теплопроизводительностью свыше 273 ГДж\ч (свыше 65 Гкал\ч) или обслуживание в котельной отдельных водогрейных или паровых котлов с теплопроизводительностью котла свыше 546 ГДж\ч (свыше 130 Гкал\ч), работающих на жидком и газообразном топливе или электронагреве.

**Костюмер 2-6**

2 разряд – среднее образование без предъявления требований к стажу работы;

3 разряд – среднее образование и общий стаж работы от 6 месяцев до 1 года;

4 разряд – среднее образование и общий стаж работы не менее 2 лет;

5 разряд - среднее образование и общий стаж работы не менее 3 лет;

6 разряд - среднее образование и общий стаж работы не менее 5 лет.

**Киномеханик 2-5**

2 разряд – демонстрирование кинофильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных узкопленочной кинопроекционной аппаратурой. Демонстрирование фильмов на 35 мм киноустановках под руководством киномехаников более высокой квалификации;

3 разряд – демонстрирование фильмов и техническое обслуживание киноустановок, оборудованных 16-, 35-, 70 – мм кинопроекционной аппаратурой стационарного и передвижного типа автоматизации кинопоказа.

4 разряд – демонстрирование фильмов в широкоформатных, панорамных и стереоскопических кинотеатрах со стереофоническим звуковоспроизведением и уход за киноаппаратурой.

5 разряд – демонстрирование фильмов и техническое обслуживание всех видов киноустановок. Комплексная проверка, наладка, регулировка, текущий ремонт аппаратуры.

**Лифтер 2**

**Оператор хлораторной установки 2-4**

2 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью до 70 мЗ\ч;

3 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью свыше 70 до 300 м3\ч;

4 разряд – ведение процесса химической очистки воды: хлорирование и др. на установке (агрегате) производительностью свыше 300 м3\ч.

**Оператор ЭВМ 4-6**

4 разряд – среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;

5 разряд – среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, высшее образование без предъявления требований к стажу работы;

6 разряд – среднее профессиональное образование и стаж работы по 5 разряду ЕТС не менее 3 лет, высшее образование и стаж работы не менее 3 лет, а также по результатам аттестации, за высокие достижения в работе.

Приложение 9

к Положению об оплате труда

работников муниципальных
образовательных учреждений

городского округа Красногорск

Московской области

**Перечень**

**профессий высококвалифицированных рабочих муниципальных образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9 - 10 тарифных разрядов Единой тарифной сетки**

1. Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников).
2. Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.
3. Ремонтировщик - настройщик музыкальных инструментов.

Примечания.

1. Оплата труда производится исходя из 9-10 тарифных разрядов ETC по оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск Московской области высококвалифицированным рабочим, указанным в пункте 1 настоящего Перечня, к которым относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно ETC и выполняющие работы, предусмотренные разрядом или высшей сложности.
2. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим Перечнем, оплата труда исходя из 9 - 10 тарифных разрядов ETC может устанавливаться при условии выполнения ими качественно и в полном объеме работ по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд не ниже 6.
3. Оплата труда рабочих, исходя из 9 или 10 тарифных разрядов ETC устанавливается муниципальным образовательным учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.