



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.12.2024 № 4291/12

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Уставом городского округа Красногорск Московской области, на основании распоряжения Министерства физической культуры и спорта Московской области от 05.12.2024 №23-185-Р «Об утверждении методических рекомендаций об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Московской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (Приложение №1).
2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа Красногорск от 07.04.2023 №600/4 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта» с 31 декабря 2024 года.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.
4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Интернет-портал городского округа Красногорск Московской области» по адресу: <https://krasnogorsk-adm.ru/>.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя главы городского округа Красногорск Н.С. Тимошину.

Глава городского округа Красногорск

Д.В. Волков

Верно

Старший инспектор общего отдела
управления делами



Ю.Г. Никифорова

036593

Утверждено
постановлением администрации
городского округа Красногорск
Московской области
от 20.12.2024 г. № 4291/12

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК, РЕАЛИЗУЮЩИХ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Красногорск, осуществляющих основную образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта (далее соответственно - работники учреждений, учреждения).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

4. Администрация городского округа Красногорск (далее - Учредитель) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

5. Руководители учреждений заключают трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1:

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

7. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению.

8. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению.

9. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением 3 к Положению.

Руководителям учреждений главой городского округа Красногорск может быть установлен персональный должностной оклад.

10. Размеры должностных окладов по должностям, не определенным настоящим Положением, но необходимым для осуществления деятельности учреждения, устанавливаются руководителем учреждения с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения таких должностей к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим

функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения, после внесения указанных должностей в штатное расписание учреждения с согласования Учредителя.

11. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

12. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению (далее - Тарифная сетка).

13. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Перечень рабочих профессий, оплата труда которых производится исходя из разрядов ЕТКС, устанавливается в соответствии с приложением 6 к Положению.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих учреждений, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается Учредителем.

14. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень), устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2:

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав	10

	СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер"	
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный тренер", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник образования", "Народный учитель", "Заслуженный преподаватель"	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

15. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3:

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Отличник физической культуры и спорта"	10
2	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского	15

резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (обучающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	
--	--

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

16. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

17. Размеры надбавок, доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставка заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада (ставка заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

18. Оплата труда тренеров-преподавателей (включая старших) производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда:

18.1. Исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы в группах на этапе начальной подготовки.

18.2. Исходя из нормативов оплаты труда за одного спортсмена (обучающегося) на следующих этапах спортивной подготовки в соответствии с приложением 7 к Положению:

- учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- этап совершенствования спортивного мастерства;
- этап высшего спортивного мастерства.

19. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

20. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем

(включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

21. Размеры доплат и выплат педагогическим работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах от ставки заработной платы, определяются исходя из ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической нагрузки.

$$СН = (Сзп + Пс) * Vн / Nч,$$

где СН – это ставка заработной платы с нагрузкой,

Сзп – ставка заработной платы в соответствии с Приложением 2 к Положению,

Пс – повышение ставки заработной платы в рублях, рассчитанное в соответствии с разделом II Положения,

Vн – фактический объем педагогической нагрузки,

Nч – установленная норма часов педагогической работы.

22. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

23. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

24. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Надбавки и доплаты работникам учреждений

24. Руководителям учреждений за высокое качество руководства вверенным учреждением и объемные показатели всех подразделений школы устанавливается надбавка в размере до 50% к должностному окладу. Надбавка руководителям учреждений устанавливается Учредителем.

Руководителям учреждений в пределах фонда оплаты труда Учредителем дополнительно могут устанавливаться другие фиксированные доплаты.

25. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада

(ставки заработной платы), тарифной ставки.

Перечень работ, наименование должностей и профессий работников учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, конкретные размеры доплат утверждаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

26. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере 35 процентов часовой тарифной ставки за час работы в ночное время.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, в соответствии с приложением 8 к Положению, при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (обучающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

28. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

29. Тренерам-преподавателям (включая старших), осуществляющим наставничество над тренерами-преподавателями, устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

30. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

31. Тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам устанавливается ежемесячная доплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования сферы

физической культуры и спорта без учета внешних совместителей за 12 месяцев 2023 года за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Московской области бюджету городского округа Красногорск на сохранение достигнутого уровня заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования сферы физической культуры и спорта.

Доплата тренерам-преподавателям и инструкторам-методистам без учета внешних совместителей производится в 2023 году ежемесячно в размере 5 281,1 руб. пропорционально отработанному времени.

Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная доплата на сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий организаций работников дополнительного образования сферы физической культуры и спорта без учета внешних совместителей за 12 месяцев 2024 года за счет иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, из бюджета Московской области бюджету городского округа Красногорск на сохранение достигнутого уровня заработной платы отдельных категорий работников муниципальных организаций (учреждений) социальной сферы.

Доплата педагогическим работникам без учета внешних совместителей производится в 2024 году ежемесячно в размере 3 786,8 руб. пропорционально отработанному времени.

Размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, выплачиваются в пределах фонда оплаты труда, и определяются в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

33. Работникам учреждений в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

34. Бюджетные ассигнования на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются Учредителем при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

35. Размер выплат стимулирующего характера, выплачиваемых за счет бюджетных ассигнований, устанавливается в пределах фонда оплаты труда и с учетом сложившейся экономии.

36. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения и производятся с учетом:

- результатов деятельности работников;

- показателей эффективности и критериев оценки деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту администрации городского округа Красногорск.

37. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются по решению Учредителя с учетом выполнения показателей эффективности и критериев оценки деятельности руководителей.

Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений, в том числе показатели эффективности и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Учредителем. Размер выплат стимулирующего характера руководителю учреждения за счет бюджетных средств устанавливается распоряжением администрации городского округа Красногорск.

38. За счет средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь членам семьи умершего работника (по заявлению члена семьи) или работнику в связи со смертью члена (членов) его семьи (по заявлению работника), за исключением работающего по совместительству. Материальная помощь не входит в состав заработной платы и выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда учреждения.

VI. Заработная плата за счет доходов, полученных от оказания платных услуг

39. Учреждения имеют право оказывать платные услуги, осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, не противоречащую законам Российской Федерации и Уставу учреждения.

40. За счет доходов от оказания платных услуг, осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности работникам учреждения может выплачиваться заработная плата и дополнительные выплаты стимулирующего характера на основании Положения об организации платных услуг учреждения.

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор учреждения:	
	высшей квалификационной категории	40 432
	первой квалификационной категории	39 254
	второй квалификационной категории	38 112
	без квалификационной категории	37 002
2	Заместитель директора учреждения:	
	высшей квалификационной категории	36 915
	первой квалификационной категории	35 841
	второй квалификационной категории	34 796
	без квалификационной категории	33 783
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	33 343
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	32 175
5	Заведующий спортивным сооружением, начальник отдела	32 175

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
(СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель:	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
2	Старший инструктор-методист:	
	высшей квалификационной категории	32 041
	первой квалификационной категории	31 053
3	Тренер-преподаватель:	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
4	Инструктор-методист:	
	высшей квалификационной категории	31 053
	первой квалификационной категории	29 105
	без квалификационной категории	26 517
5	Хореограф:	
	высшей квалификационной категории	29 934
	первой квалификационной категории	27 795
	второй квалификационной категории	25 659
	без квалификационной категории	23 519
6	Тренер-консультант	29 105
7	Психолог (спортивный)	29 105
8	Спортсмен ведущий	21 796

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ,
ЗАНИМАЮЩИХ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ**

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий хозяйством	23 519
2	Специалисты:	
2.1	Программист:	
	ведущий программист	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	программист	22 098
2.2	Экономист:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	экономист	22 098
2.3	Юрисконсульт:	
	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	юрисконсульт	22 098
2.4	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	

	ведущий	31 053
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	22 098
2.5	Специалист по закупкам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по закупкам	22 098
2.6	Специалист по кадрам:	
	ведущий	31 053
	старший	29 105
	специалист по кадрам	22 098
2.7	Специалист по охране труда:	
	I категории	29 105
	II категории	26 517
	специалист по охране труда	22 098
2.8	Администратор:	
	старший администратор	23 519
	администратор	21 381
2.9	Системный администратор	22 098
2.10	Специалист по связям с общественностью	22 098
3	Служащие:	
3.1	Секретарь, делопроизводитель	20 759

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ВРАЧЕБНОГО И СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	37 299	34 945	31 821	29 850
2	Инструктор по лечебной физкультуре	30 232	27 786	24 935	22 895
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	30 515	28 046	25 168	23 109

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОЧИХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,1431	1,2731	1,308	1,4409	1,5819	1,7379	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	8923	9289	9753	10200	11360	11672	12858	14116	15508	16999

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ, ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ ПРОИЗВОДИТСЯ ИСХОДЯ
ИЗ РАЗРЯДОВ ЕТКС**

Наименование профессий	Разряд ЕТКС	Месячные должностные оклады (руб.)
Рабочие:		
Уборщик служебных помещений	1	8 923
Гардеробщик	1	8 923
Дворник	1	8 923
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	9 289

**НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА
тренеров-преподавателей (включая старших) за одного спортсмена (обучающегося) на
этапах спортивной подготовки**

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя (включая старшего) за одного спортсмена (обучающегося) (в процентах от должностного оклада)		
			Группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
1	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	первый год	9	8	7
		второй год	10	9	8
		третий год	13	11	9
		четвертый год	14	12	10
		пятый год	15	13	11
2	Этап совершенствования спортивного мастерства	до года	24	21	18
		свыше года	39	34	29
3	Этап высшего спортивного мастерства	весь период	45	40	35

Примечание:

1. Распределение видов спорта по группам:

- к I группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко II группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (дисциплины), включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, а также виды спорта (дисциплины), не включенные в программы Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

- к III группе видов спорта относятся виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта, не относящиеся к I-II группам видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, осуществляющих организацию и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения, и работающих с группами начальной подготовки, повышается на 0,5 процента при сохранении в течение двух лет не менее 70 процентов контингента.

**РАЗМЕРЫ
ДОПЛАТ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО
ПРОЦЕССА И УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННОГО
СПОРТСМЕНА (ОБУЧАЮЩЕГОСЯ), ПОКАЗАВШЕГО ВЫСОКИЕ СПОРТИВНЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ НА ОФИЦИАЛЬНЫХ СПОРТИВНЫХ СОРЕВНОВАНИЯХ**

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1-6	До 150	До 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	До 100	До 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		
	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	Участие	До 75	До 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		

	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1		
	Первенство России среди юношей	1		
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1-3	До 60	До 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	До 50	До 3
	Всероссийская универсиада	2-3		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1	До 40	До 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3	До 30	До 3

1.8	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 25	до 2,5
1.9	Чемпионат и первенство Московской области	1-3	до 25	до 2,5
1.10	Прочие официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
	Официальные межмуниципальные соревнования Московской области для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1-2		
1.11	Официальные физкультурные мероприятия Московской области	1	до 15	до 1,5
	Официальное первенство городского округа для тренеров-преподавателей, осуществляющих спортивную подготовку только на этапе начальной подготовки и/или учебно-тренировочном этапе	1		
1.12	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки			
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские (Паралимпийские, Сурдлимпийские) игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России	1-3	до 120	до 10
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		

	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 - женских)	1-3		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1-3	до 30	до 3
2.8	За подготовку команды, принявшей участие в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 25	до 2,5
2.9	За подготовку команды, занявшей:			
	в прочих официальных спортивных соревнованиях Московской области	1-3	до 25	до 2,5

	в официальных межмуниципальных соревнованиях Московской области	1-2		
2.10	За подготовку команды, занявшей:			
	в официальных физкультурных мероприятиях Московской области	1	до 20	до 2
	в официальном первенстве городского округа	1		
2.11	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	1		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.12	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел "Комплексные мероприятия" части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, спортивных мероприятий	2-3		
	на прочих Всероссийских спортивных соревнованиях, включенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		

2.13	За подготовку спортсмена, принявшего участие в составе команды, в одной из Всероссийских спартакиад (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	участие	до 5	до 0,5
2.14	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
	в центр спортивной подготовки, в профессиональные спортивные клубы Московской области			

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (обучающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения - 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня показанного спортсменом (обучающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

спортсмен (обучающийся) был отчислен из учреждения, доплаты работникам учреждений, установленные за показанные им высокие спортивные результаты, не сохраняются;

спортсмен (обучающийся) был отчислен и поступил на обучение в государственное или муниципальное учреждение физической культуры и спорта Московской области, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

спортсмен (обучающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (обучающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.

5. Доплата устанавливается тренеру-преподавателю (включая старшего) за подготовку одного спортсмена (обучающегося), команды, и другим работникам учреждения за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса в течение учебного года, предшествующего дате проведения соревнований.