



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.09 2017 № 2082/9

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области и во исполнение распоряжения Губернатора Московской области от 25.04.2017 № 120-Рг «О повышении в 2017 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017г. № 545/3 (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Раздел «1. Общие положения» дополнить пунктами 1.4, 1.5 следующего содержания:

«1.4. Работодатель (или уполномоченное им лицо) заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с руководителями Учреждений, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

1.5. Фонд оплаты труда муниципального бюджетного образовательного учреждения формируется в пределах объема финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг.».

1.2. Пункт 2.13 раздела «2. Установление ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок» изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров Учреждений и средней заработной платы работников Учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) от 1 до 1,9»

бухгалтера этого учреждения) устанавливается за отчетный год в кратности от 1 до 5, в том числе:

а) в учреждениях, подведомственных Управлению образования:

- для руководителей – от 1 до 5;

- для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – от 1 до 3;

б) в учреждениях, подведомственных Управлению по культуре и делам молодежи:

- для руководителей – от 1 до 3;

- для заместителей руководителя и главных бухгалтеров – от 1 до 2,5.».

1.3. Подпункт 3.2.4 пункта 3.2 раздела «3. Повышение должностных окладов» изложить в следующей редакции:

«3.2.4. Педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, осуществляющих обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение) должностные оклады повышаются на 15 процентов.».

1.4. Пункт «4.1. Надбавки к должностным окладам» раздела «4. Надбавки и доплаты» изложить в следующей редакции:

«4.1. Надбавки к должностным окладам:

4.1.1. В МБДОУ, имеющих специальные логопедические группы, устанавливаются следующие надбавки:

- 20 процентов – воспитателям, работа которых связана с данными группами;

- 20 процентов – другим педагогическим работникам (пропорционально времени работы с данными группами);

- 15 процентов – руководителю МБДОУ, имеющему специальные логопедические группы.

4.1.2. В образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются следующие надбавки:

- 15 процентов – педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

- 10 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;

- 25 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;

- 40 процентов – руководителям, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений.

4.1.3. Педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливается надбавка в размере 25 процентов.

4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с №8, имеющим классы (группы), реализующих адаптированные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

4.1.5. Руководителям образовательных учреждений дополнительного образования детей, осуществляющих свою деятельность в области культуры, за высокое качество руководства вверенным учреждением и объемные показатели всех подразделений школы, устанавливается надбавка в размере до 50 процентов.

4.1.6. Работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в городах, устанавливается надбавка в следующих размерах:

- при стаже работы по специальности от 1 года до 5 лет – 15 процентов;
- при стаже работы по специальности от 5 до 10 лет - 25 процентов;
- свыше 10 лет работы по специальности - 30 процентов;
- работникам культуры в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, – 30 процентов.

4.1.7. Младшим воспитателя, работающим в дошкольных группах образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов.

4.1.8. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.4 - 4.1.7 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.1.9. Надбавки, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения и с учетом педагогической нагрузки.

4.1.10. Надбавки руководителям учреждений устанавливаются начальником соответствующего управления.

4.1.11. Работникам культуры в образовательных учреждениях, имеющих стаж работы по специальности не менее 25 лет, устанавливается надбавка в размере 300 рублей.»

1.5. Пункт «4.2. Доплаты» изложить в следующей редакции:

« 4.2. Доплаты.

4.2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

– до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2.3. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада.

4.2.4. Доплаты в соответствии с пунктами 4.2.1-4.2.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.2.5. Руководителям Учреждений могут устанавливаться другие (фиксированные) доплаты начальником Управления образования, начальником Управления по культуре и делам молодежи.

4.2.6. Молодым специалистам могут предусматриваться доплаты муниципальным нормативно правовым актом.

4.2.7. Лицам, работающим в образовательных учреждениях бюджетной сферы, а также ушедшим на заслуженный отдых из образовательных учреждений бюджетной сферы, имеющим почетные звания Российской Федерации устанавливается персональная доплата согласно муниципальному нормативно-правовому акту.

4.2.8. За счет средств областного бюджета педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

На установленные размеры вознаграждения не начисляются другие виды выплат и надбавок.

Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции

классного руководителя.

Вознаграждение выплачивается ежемесячно.

Вознаграждение выплачивается при одновременном сохранении надбавок и доплат за классное руководство педагогическим работникам.

4.2.9. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2.-4.2.8. данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.8 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;
- учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8

человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

- учителям 1 – 4 классов – 10 %;
- учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
- по русскому языку и литературе – 15 %;
- по математике и иностранному языку – 10 %;
- по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по согласованию с Управлением образования – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие» – 5 %;

д) за организационно-технологическое обеспечение подготовки и проведения государственной итоговой аттестации.

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата согласно подпункту «д» составляет 0,01 размера ставки заработной платы учителя общеобразовательного учреждения первой квалификационной категории за один час работы.

Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:

а) преподавателям и концертмейстерам:

- за руководство отделом (отделением) – до 20%;
- за ведение методической работы, руководство методобъединением - до 20%;
- за классное руководство – 10%;
- за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой- до 25%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).

4.2.10. Размер доплаты руководителю Учреждения устанавливается начальником соответствующего управления.

4.2.11. Работникам Учреждения размер доплаты устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

4.2.12. В пределах средств, предусмотренных для выплаты доплат, учреждением могут устанавливаться иные доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Размеры иных доплат и порядок их установления определяются Учреждением на основании положения о доплатах, разработанного в каждом муниципальном образовательном учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива.

1.6. Пункт 5.3 раздела «5. Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«5.3. Руководителям Учреждений устанавливаются выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей и критериев оценки деятельности руководителей.

Показатели и критерии оценки деятельности руководителей, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера определяются нормативным правовым актом управления, в ведении которого находятся образовательные учреждения, разработанные с учетом мнения представительного органа работников.

Размеры стимулирующих выплат устанавливаются начальником управления на основании решения соответствующей комиссии.

Руководителям общеобразовательных учреждений, достигшим высоких показателей эффективности работы по результатам оценки качества их деятельности в соответствии с постановлением Правительства Московской области от 28.03.2017 № 219/10 «Об организации работы по оценке качества деятельности руководителей общеобразовательных организаций в Московской области», устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты:

- распределенным по первому уровню в размере до 2,5-кратного размера ставки должностного оклада;

- распределенным по второму уровню в размере до 1,5-кратного размера ставки должностного оклада.».

1.7. В приложении 4 строку 3.5 изложить в следующей редакции:

«

3.5.	Младший воспитатель	
	среднее общее образование и прошедший профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки в области образования и педагогики, без предъявления к стажу работы	10538
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, без предъявления требований к стажу работы	11523

»

1.8. В приложении 5 таблицу «Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала общеобразовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист	27992	26234	23868	22411
2.	Медицинская сестра	22704	20843	18719	17188

»

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017 года.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского
округа Красногорск

Верно
Старший инспектор общего
отдела управления делами

Исполнитель



Р.Ф. Хабиров

Ю.Г. Никифорова

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Гереш, Ковалевой, Кормилицину, Меняйло, Тимошиной.