



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.09.2023 № 2141/9

О внесении изменений в Порядок формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатных расписаний муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы, утвержденный постановлением администрации городского округа Красногорск Московской области от 20.12.2022 №2703/12

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы, **постановляю:**

1. Внести следующие изменения в Порядок формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатных расписаний муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы, утвержденный постановлением администрации городского округа Красногорск от 20.12.2022 №2703/12 (далее – Порядок):

1.1. Пункт 4.7.1 раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его первых заместителей, заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, специалистов и служащих Учреждения» изменить и читать в новой редакции:

«4.7.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы.

Работнику Учреждения надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 70 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения, кроме перечисленных ниже работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» (далее - МКУ «УКС»), муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа Красногорск» (далее – «МКУ «ЦОД»).

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы труда работникам МКУ «УКС» устанавливается:

018722

Заместителю директора в размере до 270 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Надбавка за особые условия труда работникам МКУ «ЦОД» устанавливается:

Первому заместителю директора Учреждения надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 430 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю директора Учреждения, организующему деятельность работников муниципального центра управления регионом городского округа Красногорск, надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 350 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю директора Учреждения, обеспечивающему создание позитивного имиджа органа местного самоуправления, а также главы городского округа Красногорск в социальных сетях, взаимодействие со СМИ всех уровней, лидирующих позиций в рейтингах медийной активности, надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 350 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Советнику Учреждения надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 400 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Работникам, обеспечивающим организационное и материально-техническое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросу изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования, надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 160 процентов должностного оклада.

В случае если бюджет городского округа Красногорск по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в пределах установленного фонда оплаты и размером может не ограничиваться».

1.2. Добавить в приложение №1 к Порядку, утвержденному постановлением администрации городского округа Красногорск Московской области от 20.12.2022 №2703/12 «Перечень должностей (рабочих профессий) и коэффициентов, применяемых при исчислении должностных окладов работников муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск» в IV группу должностей, с коэффициентом должностного оклада 2,3: «Советник»¹.

¹ При наличии ходатайства от курирующего учреждение руководителя органа администрации допускается назначение на должность лиц, имеющих среднее профессиональное образование и не менее одного года стажа работы по специальности.

2. Отделу муниципальной службы и кадров администрации городского округа Красногорск (Песчазовой А.А.) довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск.

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа Красногорск и в сети «Интернет».

Глава городского
округа Красногорск



Д.В. Волков

Верно:

Старший инспектор общего отдела
управления делами

Ю.Г. Никифорова

Согласовано:

Заместитель главы администрации

Е.С. Горшкова

Заместитель главы администрации –
начальник правового управления

О.В. Захарова

Начальник финансового управления

Н.А. Гереш

Начальник управления делами

Д.И. Енин

Начальник отдела муниципальной
службы и кадров

А.А. Песчазова

Исполнитель

Ю.А. Егорова

Разослано: в дело, кадры, прокуратуру, Горшковой Е.С., Гереш Н.А.,
руководителям учреждений