



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.10.2020 № 1914/10

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3 (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.09.2017 № 2082/9, от 19.09.2018 № 22287/9, от 06.06.2019 № 1210/6, от 13.08.2019 № 1898/85, от 22.11.2019 № 2941/11, от 27.03.2020 № 630/3, от 08.09.2020 № 1641/9) следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.2.1 пункта 3.2 раздела «3. Повышение должностных окладов» изложить в следующей редакции:

«3.2.1. В МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»»; в классах (группах), реализующих адаптированные образовательные программы МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3; МБДОУ д/с № 8, МБДОУ д/с № 50:

- на 20 процентов – педагогическим работникам;
- на 15 процентов – всем работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» (за исключением педагогических работников и специалистов психолого – медико – педагогической комиссии).».

1.2. Подпункт 4.1.4 пункта 4.1 раздела «4. Надбавки, доплаты, компенсации» изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с № 8, МБДОУ д/с № 50, имеющим классы (группы), реализующих адаптиро-

ванные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.»

1.3. Подпункт 4.2.10 пункта 4.2 раздела «4. Надбавки, доплаты, компенсации» изложить в следующей редакции:

«4.2.10. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ × 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ × 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;

- учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

- учителям 1 – 4 классов – 10 %;
- учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
 - по русскому языку и литературе – 15 %;
 - по математике и иностранному языку – 10 %;
 - по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению, обществознанию – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:

а) преподавателям и концертмейстерам:

- за руководство отделом (отделением) – до 20%;
- за ведение методической работы, руководство методобъединением – до 20%;
- за классное руководство – 10%;
- за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

приложение к бланку 016594

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой – до 25%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).».

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского
округа Красногорск

Э.А. Хаймурзина

Верно
Заместитель начальника
управления делами
- начальник общего отдела



Л.В. Пшонкина

Исполнитель

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Гереш, Ковалевой, Кормилицыну, Строкову, Тимошиной.