ПРОЕКТ

|  |
| --- |
| О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3 |

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017 № 545/3 (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.09.2017 № 2082/9, от 19.09.2018 №2287/9, от 06.06.2019 № 1210/6, от 13.08.2019 № 1898/85, от 22.11.2019 № 2941/11, от 27.03.2020 № 630/3, от 08.09.2020 № 1641/9) следующие изменения:
	1. Подпункт 3.2.1 пункта 3.2 раздела «3. Повышение должностных окладов» изложить в следующей редакции:

«3.2.1. В МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»»; в классах (группах), реализующих адаптированные образовательные программы МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3; МБДОУ д/с № 8, МБДОУ д/с № 50:

- на 20 процентов – педагогическим работникам;

- на 15 процентов – всем работникам МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» (за исключением педагогических работников и специалистов психолого – медико – педагогической комиссии).».

1.2. Подпункт 4.1.4 пункта 4.1 раздела «4. Надбавки, доплаты, компенсации» изложить в следующей редакции:

«4.1.4. Руководителям МБОУ гимназии № 5, МБОУ СОШ № 3, МБДОУ д/с №8, МБДОУ д/с № 50, имеющим классы (группы), реализующих адаптированные образовательные программы, устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.»

* 1. Подпункт 4.2.10 пункта 4.2 раздела «4. Надбавки, доплаты, компенсации» изложить в следующей редакции:

«4.2.10. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ х 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

* заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
* надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
* доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ х 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

* заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
* оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
* надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.8 данного Положения;
* доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.9 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

*Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:*

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;

приложение к бланку 016594

* учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

* учителям 1 – 4 классов – 10 %;
* учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
* по русскому языку и литературе – 15 %;
* по математике и иностранному языку – 10 %;
* по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению, обществознанию – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

*Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:*

а) преподавателям и концертмейстерам:

* за руководство отделом (отделением) – до 20%;
* за ведение методической работы, руководство методобъединением – до 20%;
* за классное руководство – 10%;
* за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

приложение к бланку 016594

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой – до 25%.

Доплата устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).».

1. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2020 года.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского

округа Красногорск Э.А. Хаймурзина

Верно

Старший инспектор общего

отдела управления делами Ю.Г. Никифорова

Исполнитель Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Гереш, Ковалевой, Кормилицыну, Строкову, Тимошиной.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Дата | Суть возражений, замечаний, предложений | Ф.И.О., должность | Личная подпись |
| 30.09.2020 |  | Тимошина Н.С., начальник управления образования |  |
| 30.09.2020 |  | Гереш Н.А., начальник финансового управления |  |
| 30.09.2020 |  | Коновалова Е.В., заместитель главы по экономике и финансам |  |
| 30.09.2020  |  | Тельбухов И.А., заместитель главы по социальной сфере |  |

приложение к бланку 016594