



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

04.06.2026 № 1387/6

О внесении изменений в постановление администрации городского округа Красногорск от 15.04.2020 № 760/4 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатного расписания муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Красногорск»

Руководствуясь приказом Минтруда России от 10.02.2026 № 60н № «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист органа повседневного управления муниципального звена территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций», на основании письма Главного управления МЧС России по Московской области, в целях приведения ЕДДС на территории Московской области к требованиям нормативно-правовых актов, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы, **постановляю:**

Внести следующие изменения в «Порядок формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатного расписания муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Красногорск», утвержденный постановлением администрации городского округа Красногорск от 15.04.2020 № 760/4:

1. Четвертый абзац пункта 2.2. раздела 2. «Квалификационные требования, предъявляемые к должностям в Учреждении» изложить в новой редакции:

«- для III, IV групп – наличие высшего образования, соответствующего направлению деятельности, без предъявления требований к стажу, за исключением старшего дежурного оперативного и дежурного оперативного. Для старшего дежурного оперативного и дежурного оперативного наличие высшего образования – бакалавриат или высшее образование (непрофильное) –

бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по виду профессиональной деятельности или среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или среднее профессиональное образование (непрофильное) – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки по виду профессиональной деятельности, без предъявления требований к стажу работы.»

2.Пункт 6.2.2. раздела 6. «Оплата труда спасателей» изложить в новой редакции:

«6.2.2. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет.

Надбавка за выслугу лет спасателю Учреждения устанавливается дифференцированно в зависимости от стажа работы, дающего право на получение надбавки, в следующих размерах:

- а) 10 процентов должностного оклада при стаже от 1 до 5 лет;
- б) 15 процентов должностного оклада при стаже от 5 до 10 лет;
- в) 20 процентов должностного оклада при стаже от 10 до 15 лет;
- г) 30 процентов должностного оклада при стаже выше 15 лет.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается приказом руководителя Учреждения, согласно решению комиссии по определению стажа работы и установлению надбавок за выслугу лет (далее – Комиссия).

6.2.2.1. Документами для определения стажа работы являются трудовая книжка, военный билет, а также другие документы, подтверждающие периоды работы (службы).

6.2.2.2. В стаж работы включаются:

- а) время военной службы граждан;
- б) период работы спасателем, период работы пожарным с подтвержденной квалификацией спасателя.

6.2.2.3. Надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на нее за фактически отработанное время в расчетном периоде.

Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет подлежит изменению со дня достижения стажа работы соответственно 5, 10 и 15 лет.

6.2.2.4. В случае установления Комиссией необоснованного увеличения стажа работы, Комиссия принимает решение о его перерасчете со дня неправомерного (ошибочного) исчисления стажа.

Перерасчет размера ежемесячной надбавки за выслугу лет производится соответственно со дня обнаружения ошибки или со дня неправомерного

исчисления стажа работы, но не более чем за три года до дня принятия Комиссией решения об изменении стажа работы.

В случае если исчисление стажа работы по настоящему Порядку влечет за собой его уменьшение, перерасчет стажа работы не производится.

Если право на установление или изменение размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет наступило в период, когда сохранялся средний заработок, в том числе выплачивалось пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам, надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается со дня, следующего за днем окончания указанного периода.»

3. Отделу муниципальной службы и кадров администрации городского округа Красногорск довести настоящее постановление до сведения руководителя муниципального казенного учреждения «Единая дежурно-диспетчерская служба Красногорск».

4. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Интернет-портал городского округа Красногорск Московской области» по адресу: <https://krasnogorsk-adm.ru/>.

5. Постановление вступает в силу с 1 июня 2026 года.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Красногорск

Д.В. Волков

Верно

Главный эксперт общего отдела  
управления делами



Ю.Г. Никифорова

Исполнитель

Е.Л. Смирнов

Разослано: в дело, кадры, прокуратура, Зверев Д.П., Мамонтов Д.В.