



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1004.2025 № 1027/4

О внесении изменений в постановление администрации городского округа Красногорск Московской области от 26.09.2024 №3079/9 «Об утверждении Порядка формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатных расписаний муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Московской области от 01.11.2024 №192/2024-ОЗ «О внесении изменения в Закон Московской области «О тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений Московской области», другими нормативными правовыми актами, в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы, на основании Устава городского округа Красногорск Московской области, **постановляю:**

Внести следующие изменения в Порядок формирования системы оплаты труда работников, составления и утверждения штатных расписаний муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск, не относящихся к муниципальным учреждениям социально-культурной сферы, утвержденный постановлением администрации городского округа Красногорск от 26.09.2024 №3079/9 (далее – Порядок):

1. Пункт 4.7.1. раздела 4 «Порядок и условия оплаты труда руководителя Учреждения, его первых заместителей, заместителей, главного бухгалтера и его заместителей, специалистов и служащих Учреждения» изложить в новой редакции:

«4.7.1. Надбавка к должностному окладу за особые условия работы.

Работнику Учреждения надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в размере до 150 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения, в пределах доведенных лимитов на оплату

труда работников Учреждения, кроме перечисленных ниже работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» (далее - МКУ «УКС»), муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа Красногорск» (далее - МКУ «ЦОД»), муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия городского округа Красногорск» (далее - МКУ «ЦБ»).

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы труда работникам МКУ «УКС» устанавливается:

Первому заместителю директора в размере до 475 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю директора в размере до 361 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Главному инженеру, инженеру по сметной работе в размере до 321 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Главному бухгалтеру в размере до 227 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Работникам МКУ «УКС» в размере до 212 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Надбавка за особые условия труда работникам МКУ «ЦОД» устанавливается:

Первому заместителю директора Учреждения в размере до 487 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю директора Учреждения в размере до 200 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

По решению руководителя Учреждения допускается повышение размера надбавки за особые условия труда заместителю директора до 403 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения, с учетом объемов работы, но не более чем на 3 штатные единицы.

Советнику Учреждения в размере до 454 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Работникам, обеспечивающим организационное и материально-техническое обеспечение подготовки и проведения муниципальных выборов, местного референдума, голосования по отзыву депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления, голосования по вопросу изменения границ муниципального образования, преобразования муниципального образования, в размере до 160 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Начальнику и специалистам отдела организации школьных перевозок в размере до 168 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Сотрудникам управления по развитию территорий и жилого и нежилого фонда муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа Красногорск» надбавка к должностному окладу за особые условия работы

устанавливается в размере до 185 процентов должностного оклада на основании приказа руководителя Учреждения.

Сотрудникам аналитического управления муниципального казенного учреждения «Центр обеспечения деятельности органов местного самоуправления городского округа Красногорск» надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения в следующих размерах:

- начальнику аналитического управления в размере до 510 процентов должностного оклада;
- начальникам отдела аналитики и отдела подготовки информации аналитического управления в размере до 315 процентов должностного оклада;
- советнику аналитического управления в размере до 310 процентов должностного оклада;
- заместителям начальника отдела аналитики и отдела подготовки информации аналитического управления в размере до 300 процентов должностного оклада;
- аналитикам отдела аналитики и отдела подготовки информации аналитического управления в размере до 250 процентов должностного оклада;
- старшим инспекторам отдела аналитики и отдела подготовки информации аналитического управления в размере до 205 процентов должностного оклада.

Надбавка к должностному окладу за особые условия работы труда работникам МКУ «ЦБ» устанавливается:

Заместителю директора в размере до 250 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Начальнику управления в размере до 240 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю главного бухгалтера, заместителю начальника управления в размере до 230 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Начальнику отдела в размере до 220 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Заместителю начальника отдела, начальнику сектора до 210 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

Работникам МКУ «ЦБ» в размере до 200 процентов должностного оклада приказом руководителя Учреждения.

В случае если бюджет городского округа Красногорск по доле межбюджетных трансфертов удовлетворяет требованиям пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, надбавка к должностному окладу за особые условия работы устанавливается в пределах установленного фонда оплаты и размером может не ограничиваться».

2. Отделу муниципальной службы и кадров администрации городского округа Красногорск довести настоящее постановление до сведения руководителей муниципальных казенных учреждений городского округа Красногорск.

3. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Интернет-портал городского округа Красногорск Московской области» по адресу: <https://krasnogorsk-adm.ru/>.

4. Настоящее постановление вступает в силу с даты подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2025 года.

4.1. Настоящее постановление, в части касающейся надбавок к должностному окладу за особые условия работы труда работникам МКУ «ЦБ», вступает в силу с 01 мая 2025 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава городского округа Красногорск

Д.В. Волков

Верно:

Старший инспектор общего отдела
управления делами



Ю.Г. Никифорова

Согласовано:

Первый заместитель
главы городского округа

Н.С. Тимошина

Заместитель главы городского округа

Е.С. Горшкова

Заместитель главы городского округа

Е.Д. Елизаров

Начальник финансового управления

Н.А. Гереш

Начальник отдела
муниципальной службы и кадров

А.А. Песчазова

Исполнитель

Ю.А. Егорова

Разослано: в дело, кадры, прокуратуру, Горшковой Е.С., Гереш Н.А., руководителям учреждений