



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

11.10.2024 № 3394/10

Об утверждении Примерных штатных расписаний муниципальных образовательных организаций городского округа Красногорск Московской области, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Красногорск Московской области

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа Красногорск Московской области, в целях упорядочения штатов муниципальных образовательных организаций городского округа Красногорск Московской области, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Красногорск Московской области, в части реализации ими основных образовательных программ, усиления их организующей роли в повышении эффективности работы, усиления контроля за целевым и рациональным использованием образовательными организациями бюджетных средств, постановляю:

1. Утвердить Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Утвердить Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала дошкольных отделений образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение № 2 к настоящему постановлению).

3. Утвердить Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (Приложение № 3 к настоящему постановлению).

4. Утвердить Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Образовательный центр «Созвездие»» (Приложение № 4 к настоящему постановлению).

5. Утвердить Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества» (Приложение № 5 к настоящему постановлению).

6. Руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа Красногорск Московской области, подведомственных Управлению образования администрации городского округа Красногорск Московской области, сформировать штатные расписания образовательных учреждений в пределах общего фонда заработной платы с учетом пунктов 1-5 настоящего постановления.

7. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2024 года.

8. Разместить настоящее постановление в сетевом издании «Интернет-портал городского округа Красногорск Московской области» по адресу: <https://krasnogorsk-adm.ru/>.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности  
главы городского округа Красногорск

Н.С. Тимошина

Верно  
Старший инспектор общего  
отдела управления делами



Ю.Г. Никифорова

Исполнитель

О.В. Кравец

Разослано: в дело – 2, прокуратуру, МКУ «ЦБ ГО Красногорск», МОО – 45, Горшковой, Тимошиной, Кормилицыну, Кравец.

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
городского округа Красногорск  
Московской области  
от 14.10.2024 № 3394/10

**Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования**

Наименование должностей	Должностные обязанности	Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся в них							
		Малоклекные (до 100 человек включительно)	от 101 до 150 человек	от 151 до 250 человек	от 251 до 330 человек	от 331 до 400 человек	от 401 до 550 человек	от 551 до 725 человек	726 и более человек
<b>Должности руководителей и заместителей руководителей (включая структурных подразделений)</b>									
Директор		1	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель директора	по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе	в учреждениях с продленным днем - 0,5 ед.	в учреждениях с продленным днем - 0,75 ед.	0,75 ед., в учреждениях с продленным днем - 1,25 ед.	1,5	1,5	1,5	2	2 ед., на каждые последующие 150 человек - 0,5 ед.
Заместитель директора	по организации внеклассной и внешкольной воспитательной работы с детьми	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1
Заместитель директора	по административно-хозяйственной работе	-	-	-	-	-	1	1	1
Заместитель директора	по безопасности	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1
Заместитель директора	по учебно-методической работе	При углубленном изучении отдельных предметов, в том числе профильном обучении: 0,5 единицы - при наличии двух направлений профильного обучения, отдельных предметов, 1,0 единица - три и более направлений							
<b>Должности педагогических работников</b>									
Социальный педагог*		-	0,25	0,5	1	1	1	1	1
Педагог-психолог		-	0,25	0,5	0,5	0,5	1	1	1,0 ед., на каждые последующие 250 человек - 0,5 ед.
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины		0,25	0,25	0,5	0,5	0,5	1	1	1
Методист		-	-	-	-	-	-	-	на каждые 500 человек - 1 ед.
Учитель - логопед		0,25 ед. при наличии 331 и более учащихся, обучающихся по программам начального общего образования (1-4 классы)							
Учитель		Из расчета 18 часов в неделю на 1 ед. в 1-11 классах согласно количеству часов, предусмотренных учебным планом, с учетом деления классов на подгруппы							

Воспитатель	в группе продленного дня	Из расчета 1 ед. на 1 группу продленного дня							
Педагог дополнительного образования		Из расчета 18 часов в неделю на 1 ед. в 1-11 классах согласно количеству человека/часов, предусмотренных муниципальным социальным заказом на оказание муниципальных услуг в социальной сфере							
Педагог дополнительного образования (дополнительно)		не более 2 ед. в рамках реализации национальных проектов							
Педагог-организатор*		-	-	0,5	1	1	1	1	2
Педагог-организатор (дополнительно)		из расчета 1 ед. на один автобус в образовательных организациях, осуществляющих подвоз к месту учебы							
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
<p>При организации образовательной деятельности по адаптированной общеобразовательной программе создаются условия для лечебно-восстановительной работы, организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей учащихся из расчета по одной штатной единице: учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога) на каждые 6 - 12 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; учителя-логопеда на каждые 6 - 12 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; педагога-психолога на каждые 20 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; тьютора на каждые 1 - 6 учащихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>									
<b>Должности учебно-вспомогательного персонала</b>									
Секретарь учебной части		-	-	0,5	0,5	1	1	1	1
<b>Иные должности работников, осуществляющие вспомогательные функции (включая административные должности)</b>									
Заведующий библиотекой		-	-	-	-	1	1	1	1
Заведующий хозяйством*		0,5	0,5	1	1	1	1	1	1
Делопроизводитель*		-	-	0,5	0,5	1	1	1	1
Библиотекарь*		-	-	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5 ед., на каждые последующие 375 человек - 0,5 ед.
Лаборант		-	-	0,5	0,5	0,5	1	1	1,5 ед., на каждые последующие 150 человек - 0,5 ед.
Специалист по кадрам		-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1, при контингенте свыше 1 200 человек - 1,5 ед., свыше 2 400 человек - 2 ед.
Техник <sup>2</sup>		-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	2
Инженер <sup>1</sup>		0,25	0,25	0,5	0,5	1	1	1	2
Специалист по закупкам <sup>1</sup>		1 ед., если совокупный годовой объем закупок превышает сто миллионов рублей дополнительно 1 ед.							
Специалист по охране труда <sup>1*</sup>		-	-	-	-	1	1	1	1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий*		-	-	0,5	1	1	1,5	2	2
Оператор хлораторной установки <sup>3</sup>		1 ед. на каждое здание, при наличии бассейна в этом здании							
Медицинская сестра <sup>1,3</sup>		1 ед. на каждое здание, при наличии бассейна в этом здании							
Гардеробщик*		-	-	0,5	1	1	1,5	1,5	2
Уборщик служебных помещений		Должность устанавливается из расчета: 0,5 ед. на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 ед. на учреждение							

Дворник		Количество штатных единиц определяется из расчёта убираемой площади: 1 ед. – уборка территории с усовершенствованным покрытием 3 080 кв.м.; 1 ед. – уборка газонов 30 000 кв.м.
---------	--	---

\*(на каждое отдельно стоящее здание)

<sup>1</sup> Должности, к которым возможно применение производной должности:

1.1) ведущий. Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или структурных подразделений учреждения. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2-3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории;

1.2) старший. Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется.

<sup>2</sup> Должность применяется в том числе для вида деятельности, связанной с использованием вычислительной техники и информационных технологий.

<sup>3</sup> Должность применяется в образовательных учреждениях, имеющих бассейн.

\* Количество штатных единиц по должности зависит от количества обучающихся в здании.

#### Примечания.

1. В организациях, в которых должности машиниста (кочегара) котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются:

1.1) при наличии центрального отопления 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной, а в котельных, применяемых твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной;

1.2) при газовом отоплении - 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену;

1.3) при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в общеобразовательных учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов - 1 единица такого рабочего в смену;

1.4) при наличии печного отопления - 0,5 единицы должности машиниста (кочегар) котельной на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на организацию.

Штатные единицы операторов котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон.

2. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена иная штатная единица.

**Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала дошкольных отделений образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования**

Наименование должностей	Должностные обязанности	Количество штатных единиц в зависимости от количества групп от:														
		3	4	5	6	8	9	10	12	14	16	18	20	22	24	свыше 24
<b>Должности руководителей и заместителей руководителей (включая структурных подразделений)</b>																
Заместитель директора	по воспитательной и методической работе	-	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Должности педагогических работников</b>																
Старший воспитатель*		-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Воспитатель		на каждую группу с 12-ти часовым пребыванием детей - 1,67 шт. единиц														
Воспитатель	группы по адаптированной программе	на каждую группу с 12-ти часовым пребывание детей - 2,4 шт. единиц														
Педагог - психолог		на каждые 3 группы - 0,25 шт. единиц														
Музыкальный руководитель		на каждую группу - 0,25 шт. единиц														
Инструктор по физкультуре		на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет - 0,25 шт. единиц; дополнительно: на каждые 2 группы – 0,25 шт. единиц при наличии бассейна и с учетом количества групп, занимающихся в бассейне														
<p>При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор на каждую группу: детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (сурдопедагога), не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (тифлопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с тяжелыми нарушениями речи - не менее 1 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы ассистента (помощника); для детей с расстройствами аутистического спектра - не менее 0,5 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с задержкой психического развития - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с умственной отсталостью - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда и не менее 1 штатной единицы педагога-психолога; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда.</p> <p>На каждую группу компенсирующей направленности для детей с нарушениями зрения (слепых) или расстройствами аутистического спектра, или умственной отсталостью (умеренной и тяжелой степени) - не менее 1 штатной единицы тьютора.</p> <p>При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности для организации непрерывной образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей детей в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор из расчета 1 штатная единица: учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога) на каждые 5 - 12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; учителя-логопеда на каждые 5 - 12 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; тьютора на каждые 1 - 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.</p>																
<b>Должности учебно-вспомогательного персонала</b>																
Младший воспитатель		на каждую группу детей в – 1,25 шт. единиц														

Иные должности работников, осуществляющие вспомогательные функции (включая административно-хозяйственные должности)																
Заведующий хозяйством*	1 ед. на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп, 0,5 ед. на каждое отдельное здание, в котором менее 5 групп															
Специалист по охране труда <sup>2*</sup>	1 ед. на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп, 0,5 ед. на каждое отдельное здание, в котором менее 5 групп															
Специалист по кадрам	-	-	-	-	0,25	0,25	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1
Делопроизводитель*	0,5 ед. (на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп)															
Кастелянша*	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	на каждые 50-60 кг. сухого белья – 0,5 шт. единиц; при наличии ясельных групп дополнительно: на 2-3 группы – 0,25 шт. единиц, 4-5 групп – 0,5 шт. единиц, 6 и более групп – 1 шт. единица															
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий*	на каждые 2 группы-0,25шт.единиц, дополнительно при наличии бассейна - 0,5 шт.единиц .															
Уборщик служебных помещений	должность устанавливается из расчета 0,5 ед. на каждые 250кв.м. убираемой площади, но не менее 0,25 ед. на учреждение															
Дворник	количество штатных единиц определяется из расчета убираемой площади: 1 ед.- уборка территории с усовершенствованным покрытием 3 080 кв.м.; 1 ед. - уборка газонов 30 000 кв.м.															
Оператор хлораторной установки <sup>1</sup>	0,5 шт.единиц- на бассейн с обслуживанием до 8 групп; при наличии 9 и выше групп - 1 шт.единица															
Медицинская сестра <sup>1</sup>	0,5 шт.единиц- на бассейн с обслуживанием до 8 групп; при наличии 9 и выше групп - 1 шт.единица															

\* на каждое отдельно стоящее здание

<sup>1</sup> Должность применяется в образовательных учреждениях, имеющих бассейн.

<sup>2</sup> Должности, к которым возможно применение производной должности:

1.1) ведущий. Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или структурных подразделений учреждения. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2-3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории;

1.2)старший. Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется.

\* Количество штатных единиц по должности зависит от количества групп в здании.

Примечания.

1. В организациях, в которых должности машиниста (кочегара) котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются:

1.1)при наличии центрального отопления 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной, а в котельных, применяемых твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной;

1.2)при газовом отоплении - 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену;

1.3)при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в общеобразовательных учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при налиии бойлеров, насосов - 1 единица такого рабочего в смену;

1.4)при наличии печного отопления - 0,5 единицы должности машиниста (кочегар) котельной на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на организацию.

2. В дошкольном отделении при необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена 1 шт. единица специалиста по закупкам.

3. В дошкольном отделении при необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введено дополнительно 0,5 шт. единиц кастаньяши при наличии не менее 2-х групп детей от 1,5 до 3 лет.

4. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена иная штатная единица.



Приложение № 3  
к постановлению администрации  
городского округа Красногорск  
Московской области  
от 11.10.2024 № 3394/10

**Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования**

Наименование должностей	Должностные обязанности	Количество штатных единиц в зависимости от количества групп от:														
		3	4	5	6	8	9	10	12	14	16	18	20	22	24	свыше 24
<b>Должности руководителей и заместителей руководителей (включая структурных подразделений)</b>																
Заведующий		1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель заведующего	по воспитательной и методической работе	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель заведующего	по административно-хозяйственной части	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1
Заместитель заведующего	по безопасности	-	0,25	0,25	0,25	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Должности педагогических работников</b>																
Старший воспитатель*		-	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Воспитатель		на каждую группу с 12-ти часовым пребыванием детей - 1,67 шт. единиц														
Воспитатель	группы по адаптированной программе	на каждую группу с 12-ти часовым пребывание детей - 2,4 шт. единиц														
Педагог - психолог		на каждые 3 группы - 0,25 шт. единиц														
Музыкальный руководитель		на каждую группу детей в возрасте выше 1,5 лет - 0,25 шт. единиц														
Инструктор по физкультуре		на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет - 0,25 шт. единиц; дополнительно: на каждые 2 группы – 0,25 шт. единиц при наличии бассейна и с учетом количества групп, занимающихся в бассейне														

При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор на каждую группу: детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (сурдопедагога), не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (тифлопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с тяжелыми нарушениями речи - не менее 1 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы ассистента (помощника); для детей с расстройствами аутистического спектра - не менее 0,5 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с задержкой психического развития - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с умственной отсталостью - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда и не менее 1 штатной единицы педагога-психолога; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) - не менее 1 штатной единицы учителя-

дефектолога з (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда.

На каждую группу компенсирующей направленности для детей с нарушениями зрения (слепых) или расстройствами аутистического спектра, или умственной отсталостью (умеренной и тяжелой степени) - не менее 1 штатной единицы тьютора.

При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности для организации непрерывной образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей детей в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор из расчета 1 штатная единица:

учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога) на каждые 5 - 12

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; учителя-логопеда на каждые 5 - 12 обучающихся с ограниченными возможностями

здоровья; педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; тьютора на каждые 1 - 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Должности учебно-вспомогательного персонала																
Младший воспитатель	на каждую группу детей в – 1,25 шт.единиц															
Иные должности работников, осуществляющие вспомогательные функции (включая административно-хозяйственные должности)																
Заведующий хозяйством*	1 ед. на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп, 0,5 ед. на каждое отдельное здание, в котором менее 5 групп															
Делопроизводитель*	0,5 ед. (на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп)															
Специалист по кадрам	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Специалист по охране труда <sup>2</sup> *	1 ед. на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп, 0,5 ед. на каждое отдельное здание, в котором менее 5 групп															
Кастелянша*	0,5	0,5	0,5	0,5	1	1	1	1	1,5	1,5	1,5	1,5	2	2	2	2
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	на каждые 50-60 кг. сухого белья – 0,5 шт. единиц; при наличии ясельных групп дополнительно: на 2-3 группы – 0,25 шт. единиц, 4-5 групп – 0,5 шт. единиц, 6 и более групп – 1 шт. единица															
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий*	на каждые 2 группы-0,25шт.единиц, дополнительно при наличии бассейна - 0,5 шт.единиц .															
Уборщиц к служебных помещений	должность устанавливается из расчета: 0,5 ед. на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,25 ед. на учреждение															
Дворник	количество штатных единиц определяется из расчёта убираемой площади: 1 ед. – уборка территории с усовершенствованным покрытием 3 080 кв.м.; 1 ед. – уборка газонов 30 000 кв.м.															
Специалист по закупкам <sup>2</sup>	1 ед. , если совокупный годовой объем закупок превышает сто миллионов рублей дополнительно 1 ед.															
Оператор хлораторной установки <sup>1</sup>	0,5 шт.единиц- на бассейн с обслуживанием до 8 групп; при наличии 9 и выше групп - 1 шт.единица															
Медицинская сестра <sup>1</sup>	0,5 шт.единиц- на бассейн с обслуживанием до 8 групп; при наличии 9 и выше групп - 1 шт.единица															

\* на каждое отдельно стоящее здание

<sup>1</sup> Должность применяется в образовательных учреждениях, имеющих бассейн.

<sup>2</sup> Должности, к которым возможно применение производной должности:

1.1) ведущий. Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или структурных подразделений учреждения. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2-3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории;

1.2) старший. Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется.

\* Количество штатных единиц по должности зависит от количества групп в здании.

**Примечания.**

1. В организациях, в которых должности машиниста (кочегара) котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются:
  - 1.1)при наличии центрального отопления 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной, а в котельных, применяемых твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной;
  - 1.2)при газовом отоплении - 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену;
  - 1.3)при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в общеобразовательных учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при налиии бойлеров, насосов - 1 единица такого рабочего в смену;
  - 1.4)при наличии печного отопления - 0,5 единицы должности машиниста (кочегар) котельной на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на организацию.
2. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введено дополнительно 0,5 шт. единиц кастаньянши при наличии не менее 2-х групп детей от 1,5 до 3 лет.
- 3.. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена иная штатная единица.

Приложение № 4  
к постановлению администрации  
городского округа Красногорск  
Московской области  
от 11.10.2024 № 3394/10

**Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Образовательный центр «Созвездие»»**

Наименование должностей	Должностные обязанности	Количество штатных единиц в зависимости от численности обучающихся и воспитанников		
		от 401 до 550 человек	от 551 до 725 человек	726 и более человек
<b>Должности руководителей и заместителей руководителей (включая структурных подразделений)</b>				
Директор		1	1	1
Заместитель директора	по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе	2	3	4 ед., на каждые последующие 150 человек - 0,5 ед.
Заместитель директора	по воспитательной работе	1	1	1
Заместитель директора	по воспитательной и методической работе	1	1	1
Заместитель директора	по административно-хозяйственной работе	1	1	1
Заместитель директора	по безопасности	1	1	1
Заместитель директора	по диагностической и коррекционной работе	1	1	1
Заместитель директора	по научно-методической работе	1	1	1
Заместитель директора	по организации ПМПК	1	1	1
Заместитель директора	по профессионально-трудовой адаптации и профессиональной подготовке	1	1	1
Заместитель директора	по медицинской реабилитации	1	1	1
Заместитель директора	по охране труда и техники безопасности	1	1	1
<b>Должности педагогических работников</b>				

Социальный педагог		7	9,5	11,5
Педагог-психолог (школьное отделение)		1	1	1,0 ед., на каждые последующие 250 человек – 0,5 ед.
Педагог - психолог (дошкольное отделение)		на каждые 3 группы - 0,25 шт. единиц		
Методист		на каждые 150 человек - 1 ед.		
Учитель - логопед (школьное отделение)		0,25 ед. при наличии 331 и более учащихся, обучающихся по программам начального общего образования (1-4 классы)		
Учитель		Из расчета 18 часов в неделю на 1 ед. в 1-11 классах согласно количеству часов, предусмотренных учебным планом, с учетом деления классов на подгруппы		
Воспитатель	в группе продленного дня	Из расчета 1 ед. на 1 группу продленного дня		
Воспитатель		на каждую группу с 12-ти часовым пребыванием детей - 1,67 шт. единиц		
Воспитатель	группы по адаптированной программе	на каждую группу с 12-ти часовым пребыванием детей - 2,4 шт. единиц		
Педагог дополнительного образования		Из расчета 18 часов в неделю на 1 ед. в 1-11 классах согласно количеству человека/часов, предусмотренных муниципальным социальным заказом на оказание муниципальных услуг в социальной сфере		
Мастер производственного обучения		2	3	4
Старший воспитатель		1,5 ед. на каждое отдельное здание, в котором не менее 8 групп, 1 ед. на каждое отдельное здание, в котором менее 5 групп		
Музыкальный руководитель		на каждую группу - 0,25 шт. единиц		
Инструктор по физкультуре		на каждые 2 группы детей в возрасте от 3 лет - 0,25 шт. единиц; дополнительно: на каждые 2 группы – 0,25 шт. единиц при наличии бассейна и с учетом количества групп, занимающихся в бассейне		
Педагог-организатор		3	5	7

При организации образовательной деятельности по адаптированной общеобразовательной программе создаются условия для лечебно-восстановительной работы, организации образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей учащихся из расчета по одной штатной единице: учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога) на каждые 6 - 12 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; учителя-логопеда на каждые 6 - 12 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; педагога-психолога на каждые 20 учащихся с ограниченными возможностями здоровья; тьютора на каждые 1 - 6 учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах компенсирующей направленности в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор на каждую группу: детей с нарушениями слуха (глухих, слабослышащих, позднооглохших) - не менее 1

штатной единицы учителя-дефектолога (сурдопедагога), не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с нарушениями зрения (слепых, слабовидящих, с амблиопией и косоглазием) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (тифлопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; детей с тяжелыми нарушениями речи - не менее 1 штатной единицы учителя-логопеда, не

менее 0,5 штатной единицы педагога-психолога; для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда, не менее 0,5 штатной единицы ассистента (помощника); для детей с расстройствами аутистического спектра - не менее 0,5 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с задержкой психического развития - не менее 1 штатной единицы учителя-

дефектолога (олигофренопедагога) и/или педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда; для детей с умственной отсталостью - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога (олигофренопедагога), не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда и не менее 1 штатной единицы педагога-психолога; для детей со сложным дефектом (тяжелыми и множественными нарушениями развития) - не менее 1 штатной единицы учителя-дефектолога и (или) педагога-психолога, не менее 0,5 штатной единицы учителя-логопеда.

На каждую группу компенсирующей направленности для детей с нарушениями зрения (слепых) или расстройствами аутистического спектра, или умственной отсталостью (умеренной и тяжелой степени) - не менее 1 штатной единицы тьютора.

При получении дошкольного образования детьми с ограниченными возможностями здоровья в группах комбинированной направленности для организации непрерывной образовательной деятельности и коррекционных занятий с учетом особенностей детей в штатное расписание вводятся штатные единицы специалистов: учитель-дефектолог (олигофренопедагог, сурдопедагог, тифлопедагог), учитель-логопед, педагог-психолог, тьютор из расчета 1 штатная единица:

учителя-дефектолога (сурдопедагога, тифлопедагога, олигофренопедагога) на каждые 5 - 12

обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; учителя-логопеда на каждые 5 - 12 обучающихся с ограниченными возможностями

здоровья; педагога-психолога на каждые 20 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья; тьютора на каждые 1 - 5 обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

**Должности учебно-вспомогательного персонала**

Секретарь учебной части		1	1	1
Младший воспитатель		на каждую группу детей в – 1,25 шт.единиц; 0,5 шт.единиц на 1 группу ГКП "Особый ребенок"		
<b>Иные должности работников, осуществляющие вспомогательные функции (включая административные должности)</b>				
Заведующий библиотекой		1	1	1
Заведующий хозяйством (на каждое отдельно стоящее здание)		1	1	1
Делопроизводитель (на каждое отдельно стоящее здание)		1	1,5	2
Библиотекарь		0,5	0,5	0,5 ед., на каждые последующие 375 человек - 0,5 ед.
Лаборант		1,5	2	2,5 ед., на каждые последующие 150 человек - 0,5 ед.

Специалист по кадрам	1, при контингенте свыше 1 000 человек - 1,5 ед., свыше 2 000 человек - 2 ед.		
Техник <sup>2</sup>	1	1	2
Инженер <sup>1</sup>	1	1	2
Специалист по закупкам <sup>1</sup>	2 ед. , если совокупный годовой объем закупок превышает сто миллионов рублей дополнительно 1 ед.		
Специалист по охране труда <sup>1</sup> (на каждое отдельно стоящее здание)	1	1	1
Юрисконсульт	1	1	1,5
Кастелянша (на каждое отдельно стоящее здание)	2	4	6
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (на каждое отдельно стоящее здание)	4	4	4
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	на каждые 50-60 кг. сухого белья – 0,5 шт. единиц; при наличии ясельных групп дополнительно: на 2-3 группы – 0,25 шт. единиц, 4-5 групп – 0,5 шт. единиц, 6 и более групп – 1 шт. единица		
Оператор хлораторной установки	2 ед. на каждое здание, при наличии бассейна в этом здании		
Медицинская сестра <sup>1</sup>	по потребности оказания медицинской помощи		
Врач - педиатр	по потребности оказания медицинской помощи		
Врач - специалист <sup>3</sup>	по потребности оказания медицинской помощи		
Гардеробщик (школьное отделение)(на каждое отдельно стоящее здание)	1,5	3	4,5
Уборщик служебных помещений	Должность устанавливается из расчета: 0,5 ед. на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 ед. на учреждение		
Дворник	Количество штатных единиц определяется из расчёта убираемой площади: 1 ед. – уборка территории с усовершенствованным покрытием 3 080 кв.м.; 1 ед. – уборка газонов 30 000 кв.м.		

<sup>1</sup> Должности, к которым возможно применение производной должности:

1.1) ведущий. Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или структурных подразделений учреждения. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2-3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории;

1.2) старший. Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется.

<sup>2</sup> Должность применяется в том числе для вида деятельности, связанной с использованием вычислительной техники и информационных технологий.

<sup>3</sup> Должность применяется при наличии медицинской лицензии на соответствующий вид медицинской помощи.

#### Примечания.

1. В организациях, в которых должности машиниста (кочегара) котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются:

1.1) при наличии центрального отопления 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной, а в котельных, применяемых твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной;

1.2) при газовом отоплении - 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену;

1.3) при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в общеобразовательных учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов - 1 единица такого рабочего в смену;

1.4) при наличии печного отопления - 0,5 единицы должности машиниста (кочегара) котельной на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на организацию.

Штатные единицы операторов котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон.

2. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена иная штатная единица.



Приложение № 5  
к постановлению администрации  
городского округа Красногорск  
Московской области  
от 11.10.2024 № 3394/10

**Примерное штатное расписание руководящих работников, административно-хозяйственного, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр творчества»**

Наименование должностей	Должностные обязанности	Количество штатных единиц
<b>Должности руководителей и заместителей руководителей (включая структурных подразделений)</b>		
Директор		1
Заместитель директора	по учебной, учебно-воспитательной, учебно-методической, учебно-информационной работе	2
Заместитель директора	по административно-хозяйственной работе	1
Заместитель директора	по безопасности	1
<b>Должности педагогических работников</b>		
Методист		4,5
Педагог дополнительного образования		Из расчета 18 часов в неделю на 1 ед. согласно количеству человека/часов, предусмотренных муниципальным социальным заказом на оказание муниципальных услуг в социальной сфере
Концертмейстер		3
Педагог-организатор		14,5
<b>Должности учебно-вспомогательного персонала</b>		
Секретарь учебной части		1
<b>Иные должности работников, осуществляющие вспомогательные функции (включая административные должности)</b>		
Лаборант		4
Специалист по кадрам		1
Инженер <sup>1</sup>		1
Специалист по закупкам <sup>1</sup>		1
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		1
Костюмер		1
Гардеробщик		3
Уборщик служебных помещений		Должность устанавливается из расчета: 0,5 ед. на каждые 250 кв. м убираемой площади, но не менее 0,5 ед. на учреждение

Дворник		Количество штатных единиц определяется из расчёта убираемой площади: 1 ед. – уборка территории с усовершенствованным покрытием 3 080 кв.м.; 1 ед. – уборка газонов 30 000 кв.м.
---------	--	---

<sup>1</sup> Должности, к которым возможно применение производной должности:

1.1) ведущий. Должностные обязанности "ведущих" устанавливаются на основе характеристик соответствующих должностей специалистов. Кроме того, на них возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или структурных подразделений учреждения. Требования к необходимому стажу работы повышаются на 2-3 года по сравнению с предусмотренными для специалистов I квалификационной категории;

1.2) старший. Применение должностного наименования "старший" возможно при условии, если работник наряду с выполнением обязанностей, предусмотренных по занимаемой должности, осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями. Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, должностное наименование "старший" не применяется.

#### Примечания.

1. В организациях, в которых должности машиниста (кочегара) котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий не переданы в систему жилищно-коммунального хозяйства, устанавливаются:

1.1) при наличии центрального отопления 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной, а в котельных, применяемых твердые виды топлива (торф, каменный уголь), с поверхностью нагрева котлов более 75 квадратных метров - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену в каждой котельной;

1.2) при газовом отоплении - 1 единица машинист (кочегар) котельной в смену, а в котельных, не имеющих автоматики безопасности, - 2 единицы машинист (кочегар) котельной в смену;

1.3) при централизованном теплоснабжении (ТЭЦ) в общеобразовательных учреждениях, имеющих тепловой пункт или элеватор, - 1 единица рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, а при наличии бойлеров, насосов - 1 единица такого рабочего в смену;

1.4) при наличии печного отопления - 0,5 единицы должности машиниста (кочегара) котельной на каждые 5 печей, но не менее 0,5 единицы на организацию.

Штатные единицы операторов котельной и рабочих по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются на отопительный сезон.

2. При необходимости в пределах выделенного фонда оплаты труда может быть введена иная штатная единица.