



МИНИСТЕРСТВО  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
КРАСНОГОРСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ул. Жуковского, д. 6,  
г. Красногорск, Московская область, 143402

т.8(495) 562-10-40  
e-mail: krasnogorsk.czn@mosreg.ru

15 АВГ 2018

№ ИИХ-370  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Руководителю организации

ГКУ МО Красногорский центр занятости населения, напоминает, что Законом Московской области «О квотировании рабочих мест» №53/2008 – ОЗ от 26 апреля 2008 года установлена квота для приема на работу инвалидов в процентном отношении к среднесписочной численности работников организаций любой организационно-правовой формы и формы собственности, индивидуальных предпринимателей, **осуществляющих деятельность на территории Московской области**. Для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек – 1 % от среднесписочной численности. Для работодателей, численность работников которых составляет более 100 человек – 2 %. При этом при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест или результатам специальной оценки условий труда.

Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане, являющиеся инвалидами, либо вакантны для приема на работу этих граждан.

В соответствии с Порядком проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Московской области, утвержденного постановлением Правительства Московской области от 29.12.2015 № 1371/49 работодатели, имеющие филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения, расположенные вне места их нахождения, квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании по установленным формам регулярно **до 10 числа месяца**, следующего за отчетным, в центр занятости по месту своего нахождения



без учета численности работников и инвалидов, работающих в филиалах, представительствах и обособленных структурных подразделениях.

Филиалы, представительства, обособленные структурные подразделения работодателей квотируют рабочие места и предоставляют информацию о квотировании в центры занятости населения по месту своего нахождения.

Непредставление, либо несвоевременное представление сведений, а также отказ в выделении рабочих мест, квалифицируется как нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест. Следовательно, работодатель несет ответственность в соответствии со статьей 19.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Контактная информация: 8(495)5610827 заместитель директора центра занятости населения Лапа Светлана Анатольевна

Директор



Т. А. Степанова