



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК  
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

19.09.2018 № 2287/9

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск Московской области и во исполнение распоряжения Губернатора Московской области от 02.08.2018 № 259-РГ «О повышении в 2018 году заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений Московской области социальной сферы», постановляю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Красногорск, утвержденное постановлением администрации городского округа Красногорск от 23.03.2017г. № 545/3 (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа Красногорск от 14.09.2017 №2082/9) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт 3.1.3 пункта 3.1 раздела «3. Повышение должностных окладов» изложить в следующей редакции:

«3.1.3. На 20 процентов:

- руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный работник образования Московской области";

- работникам учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры (музыкальные, художественные, хоровые, хореографические школы, школы искусств), имеющим звания «Заслуженный работник культуры Московской области», при условии соответствия почетного звания профилю учреждений, а педагогических работников учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- руководителям Учреждений, имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждений;
- педагогическим работникам Учреждений, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», Заслуженный юрист» и другие почетные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководителям Учреждений, имеющим нагрудные знаки, наименование которых начинается со слов «Почетный работник» - при условии соответствия наименования нагрудного знака профилю Учреждения, а педагогическим работникам – при соответствии наименования нагрудного знака, начинающегося со слов «Почетный работник», профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;
- руководителям и специалистам Учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю преподаваемых дисциплин;
- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю Учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).».

1.2. Подпункт 4.1.2 пункта «4.1. Надбавки к должностным окладам» раздела «4. Надбавки и доплаты» изложить в следующей редакции:

«4.1.2. В образовательных учреждениях, подведомственных управлению образования, за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий устанавливаются следующие надбавки:

- 15 процентов – педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования;
- 10 процентов – педагогическим работникам общеобразовательных учреждений;
- 25 процентов – педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные общеобразовательные программы;
- 5 процентов – мастерам производственного обучения, не осуществляющим деятельность по реализации программ общего образования;



- 40 процентов – руководителям, заместителям руководителей дошкольных образовательных учреждений.».

1.3. Пункт «4.2. Доплаты» раздела «4. Надбавки и доплаты» изложить в следующей редакции:

« 4.2. Доплаты.

4.2.1. При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

– до 12 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда. Конкретный размер выплаты работникам определяется Учреждением в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда.

4.2.2. За работу в ночное время работникам учреждений устанавливаются доплаты в размере 35 процентов тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время.

4.2.3. Учителям физической культуры общеобразовательных учреждений непосредственно осуществляющим организацию школьных спортивных команд, подготовку и участие обучающихся в соревнованиях различного уровня, устанавливается доплата в размере 50 процентов должностного оклада.

4.2.4. Доплаты в соответствии с пунктами 4.2.1-4.2.3 устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

4.2.5. Руководителям Учреждений могут устанавливаться другие (фиксированные) доплаты начальником Управления образования, начальником Управления по культуре и делам молодежи.

4.2.6. Молодым специалистам могут предусматриваться доплаты муниципальным нормативно правовым актом.

4.2.7. Лицам, работающим в образовательных учреждениях бюджетной сферы, а также ушедшим на заслуженный отдых из образовательных учреждений бюджетной сферы, имеющим почетные звания Российской Федерации устанавливается персональная доплата согласно муниципальному нормативно-правовому акту.

4.2.8. За счет средств областного бюджета педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, устанавливается:

1) ежемесячное денежное вознаграждение из расчета 1000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее - вознаграждение):

в классах (классах-комплектах) с наполняемостью 25 человек;

в классах (классах-комплектах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – с наполняемостью, определяемой в соответствии с утвержденными санитарно-эпидемиологическими требованиями к

условиям и организации обучения и воспитания в учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся для классов (классов-комплектов) с наполняемостью, менее указанной в абзацах втором и третьем настоящего пункта.

Наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число отчетного месяца соответствующего учебного года. На каникулярный период наполняемость классов учитывается по состоянию на первое число месяца, предшествующего каникулам.

2) ежемесячная доплата в размере 5000 рублей за выполнение функций классного руководителя (далее – доплата).

На установленные размеры вознаграждения и доплаты не начисляются другие виды выплат.

Право на получение вознаграждения и доплаты имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя Учреждения возложены функции классного руководителя.

Вознаграждение и доплата выплачиваются ежемесячно.

Вознаграждение и доплата, указанные в настоящем пункте, выплачиваются при одновременном сохранении иных выплат педагогическим работникам.

4.2.9. Педагогическим работникам Учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы – образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, - выпускникам профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, при условии занятия ими в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, штатной должности педагогического работника (не менее одной ставки) менее трех лет со дня окончания ими профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, приступившим впервые в год окончания соответствующей образовательной организации к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, или призванным на военную службу по призыву в Вооруженные Силы Российской Федерации и приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации, или приступившим впервые к работе в должностях педагогических работников в Учреждениях, реализующих основные общеобразовательные программы, после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности, за счет средств областного бюджета устанавливается ежемесячная доплата в размере 5000 рублей.

4.2.10. За счет средств местного бюджета работникам Учреждений,



имеющим почетное звание Российской Федерации, устанавливается ежемесячная доплата в размере, устанавливаемом постановлением администрации городского округа Красногорск Московской области.

4.2.11. За выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и работ, не входящих в круг основных обязанностей работника, устанавливаются доплаты компенсационного характера.

Сумма средств, направляемых на доплаты в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях дополнительного образования детей, подведомственных управлению образования составляет 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда педагогических работников данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2.-4.2.8. данного Положения.

Сумма средств, направляемых на доплаты в других муниципальных образовательных учреждениях составляет 15 процентов фонда оплаты труда работников данного учреждения и рассчитывается по формуле:

Сумма доплат = ФОТ x 15/85, где:

ФОТ – фонд оплаты труда данного учреждения по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом всех повышений и доплат за исключением:

- заработной платы за индивидуальные занятия на дому с больными детьми;
- оплаты консультационных часов образовательных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства;
- надбавок согласно пунктам 4.1.4-4.1.6 данного Положения;
- доплат согласно пунктам 4.2.2-4.2.8 данного Положения.

За счет средств, предусмотренных на доплаты компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника устанавливаются:

*Доплаты в образовательных учреждениях, подведомственных Управлению образования:*

а) доплаты за классное руководство:

- учителям 1 – 4 классов – 15 %;
- учителям 5 – 11 классов – 20 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

б) за проверку тетрадей:

- учителям 1 – 4 классов – 10 %;
- учителям 5 – 11 классов за проверку письменных работ:
  - по русскому языку и литературе – 15 %;
  - по математике и иностранному языку – 10 %;
  - по истории, химии, физике, биологии, географии, черчению – 5 %.

При наполняемости класса в общеобразовательных учреждениях менее 15 человек, в очно - заочных классах образовательных учреждений менее 8 человек, в классах, реализующих адаптированные образовательные программы, менее 8 человек размер доплаты уменьшается на 50%.

Доплата рассчитывается с учетом фактического количества учебных часов с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата за проверку тетрадей при занятиях на дому с больными детьми не устанавливается.

в) учителям, мастерам производственного обучения за заведование учебными кабинетами (лабораториями) по согласованию с Управлением образования – 5 %;

г) за оформление и заведование рабочими кабинетами (кабинет учителя-логопеда, учителя – дефектолога, педагога – психолога, педагога-организатора, изостудия, театральная студия, спортзал, бассейн и другие) в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, МБОУ «Начальная школа – детский сад», МБОУ «Образовательный центр «Созвездие»» – 5 %;

д) за организационно-технологическое обеспечение подготовки и проведения государственной итоговой аттестации.

Доплаты согласно подпунктам «в» - «г» устанавливаются в процентах к должностному окладу с учетом его повышения по всем основаниям согласно раздела 3 настоящего Положения.

Доплата согласно подпункту «д» составляет 0,01 размера ставки заработной платы учителя общеобразовательного учреждения первой квалификационной категории за один час работы.

*Доплаты в образовательных учреждениях в области культуры:*

а) преподавателям и концертмейстерам:

- за руководство отделом (отделением) – до 20%;
- за ведение методической работы, руководство методобъединением - до 20%;
- за классное руководство – 10%;
- за проверку письменных работ, просмотр художественных работ учащихся – до 10%.

б) заместителям директора учреждения – за высокое качество руководства вверенным участком работы и объемные показатели вверенных подразделений школы – до 40%.

Доплаты согласно подпунктам «а», «б» устанавливаются в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

в) библиотекарям за работу с библиотечным фондом и фонотекой- до 25%.

Доплата устанавливается в процентах к должностному окладу (с учетом его повышения только за почетное звание или ученую степень).

г) техническому и обслуживающему персоналу за сложность и напряженность в работе – до 50%.

Доплата производится в процентах тарифной ставке (без учета ее повышения по всем основаниям).

4.2.12. Размер доплаты руководителю Учреждения устанавливается начальником соответствующего управления.

4.2.13. Работникам Учреждения размер доплаты устанавливается на основании приказа руководителя Учреждения.

4.2.14. В пределах средств, предусмотренных для выплаты доплат, учреждением могут устанавливаться иные доплаты за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника.

Размеры иных доплат и порядок их установления определяются Учреждением на основании положения о доплатах, разработанного в каждом муниципальном образовательном учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива.»

1.4. Раздел 8 «Заработная плата за счет доходов, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг» изложить в следующей редакции:

«8. Оплата труда работников Учреждений за счет средств от приносящих доход деятельности.

8.1. Учреждения имеют право оказывать платные дополнительные образовательные услуги, согласно действующему законодательству.

8.2. Оплата труда за счет доходов от оказания платных дополнительных образовательных услуг осуществляется на основании положения « О порядке оказания платных дополнительных образовательных услуг» конкретным образовательным учреждением.

8.3. Рекомендовать Учреждениям руководствоваться Положением при оплате труда работников Учреждений за счет средств от приносящей доход деятельности.»

1.5. Строку 2.1.1 таблицы № 1 приложения 3 «Должностные оклады педагогических работников учреждений» изложить в следующей редакции:

«

2.1.1. Учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед, концертмейстер, воспитатель, социальный	17415	19070	20955	23070	23950	23950	26970	29205	31470
--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------



педагог, педагог до- полнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

1.6. В приложении 5 таблицу «Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала общеобразовательных учреждений» изложить в следующей редакции:

«

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (в рублях)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1.	Врач-специалист	32191	30170	27449	25773
2.	Медицинская сестра	26110	23970	21522	19767

»

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2018 года.

3. Опубликовать данное постановление в газете «Красногорские вести» и на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальной сфере И.А. Тельбухова.

Глава городского  
округа Красногорск

Р.Ф. Хабиров

Верно  
Заместитель начальника  
управления делами –  
начальник общего отдела



*Handwritten signature in blue ink.*

Л.В. Пшонкина

Исполнитель

Н.С. Тимошина

Разослано: в дело – 2, в прокуратуру, Коноваловой, Тельбухову, Герещ, Ковалевой, Морозову, Зеленову, Тимошиной.