



АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.09.2017 № 2019/9

Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красногорск,

постановляю:


1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красногорск (Приложение №1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красногорские вести» и разместить на официальном сайте администрации городского округа Красногорск в сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа Красногорск по инвестиционному развитию и связям с общественностью Р.Р.Мурзагулова.

Глава городского округа Красногорск

Р.Ф.Хабиров

Верно
Старший инспектор общего отдела
управления делами




Ю.Г.Никифорова

001342

Исполнитель

Д.А.Лопатин

Разослано: в дело-2, Мурзагулову, Гереш, Лопатину, муниципальным учреждениям - 4, газету «Красногорские вести»

Приложение №1 к постановлению
администрации городского округа
Красногорск
от 06.09.2017 № 2019/9

**Положение об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красногорск (далее – учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) с учетом повышений, предусмотренных п.п.2,3 Положения;
- надбавок и доплат, согласно п.4 Положения;
- оплату труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства, согласно п.5 Положения;
- выплаты стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий и материальной помощи), согласно п.6 Положения;
- почасовую оплату труда;
- заработную плату за счет доходов, полученных от оказания платных услуг, согласно п.7 Положения.

2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и тарифных ставок рабочих

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений устанавливаются согласно Приложениям 2,3,4,7 к Положению.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к Положению.

2.3. Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим, имеющим квалификационный разряд не ниже 5, занятым на важных и ответственных работах, исходя из тарифной ставки 9 - 10 разрядов тарифной сетки.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утверждается руководителем учреждения согласно Приложению 6 к Положению.

2.4. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2.5. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам, заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются в соответствии с Порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа Красногорск к группам по оплате труда руководителей (Приложение 1 к Положению). Основанием для присвоения группы по оплате труда руководителей является распоряжение администрации городского округа Красногорск.

2.7. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах по представлению Комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа Красногорск.

Генеральному директору учреждения главой городского округа Красногорск может быть установлен персональный должностной оклад.

Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом мнения представительного органа работников.

Принципы установления должностного оклада работникам в пределах минимального и максимального размеров («вилки» окладов):

Право решать вопрос о персонифицированном размере должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров («вилки» окладов) предоставлено руководителю учреждения совместно с представительным органом.

Минимальный оклад «по вилке» для конкретной должности устанавливается, как правило, работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, лишь осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии.

Средний оклад «по вилке» применяется для оплаты труда работников, в основном освоивших должностные обязанности и способных их выполнять на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющим стаж работы по специальности не менее 3-5 лет.

Максимальный оклад «по вилке» устанавливается работникам, качественно решающим задачи, поставленные перед ними, входящие в их должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью; имеющим стаж работы по специальности более 5-7 лет.

2.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
	Руководитель	от 1 до 3
	Заместитель руководителя	от 1 до 2,7
	Главный бухгалтер	от 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам, имеющим почетные спортивные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада, в соответствии с пунктами 3.1.-3.2. настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Работникам учреждений, имеющим почетные спортивные звания, не указанные в пункте 3.1., а также имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, должностной оклад повышается на 10-20 процентов при условии соответствия почетного спортивного звания или ученой степени профилю учреждения.

3.5. Изменение должностных окладов производится в соответствии с приказом по учреждению в следующие сроки:

3.5.1. При присвоении почетного звания, почетного спортивного звания - со дня их присвоения.

3.5.2. При присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом Комитета по физической культуре и спорту администрации городского округа Красногорск, Комитета по физической культуре и спорту Московской области.

3.5.3. При присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

3.5.4. При увеличении стажа работы – со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для повышения должностного оклада (тарифной ставки).

3.5.5. При получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа.

3.6. Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25 процентов, при этом размеры выплат указанным работникам определяются из суммы должностного оклада (тарифной ставки), увеличенной на вышеуказанный размер.

3.7. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

3.8. При расчете оплаты труда повышения должностных окладов (тарифных ставок), установленные п.п. 3.6. - 3.7. настоящего Положения, суммируются.

4. Надбавки и доплаты

4.1. Работникам учреждений устанавливаются надбавки и доплаты:

4.1.1. За работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

4.1.2. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты - 12 процентов от должностного оклада (тарифной ставки) по результатам аттестации рабочего места.

4.1.3. Генеральному директору учреждения физической культуры и спорта за сложность и напряженность при руководстве спортивным учреждением, в состав которого входят 2 и более спортивных сооружений различной направленности, устанавливается надбавка в размере 20 процентов должностного оклада.

4.1.4. Работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знаком «Отличник физической культуры и спорта» - устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4.1.5. Лицам, работающим в учреждениях физической культуры и спорта городского округа Красногорск, а также ушедшим на заслуженный отдых из данных учреждений, имеющим почетные звания Российской Федерации, устанавливается персональная доплата согласно Постановлению главы городского округа Красногорск.

4.2. Доплаты работникам, указанные в пунктах 4.1.1.- 4.1.4., исчисляются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок, доплат и иных выплат, если иное не предусмотрено законодательством.

5. Оплата труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширение зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства

5.1. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Под расширением зон обслуживания и увеличения объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Порядок и условия совмещения профессий (должностей) принимаются также при расширении зон обслуживания и увеличении объема выполняемых работ.

Руководитель учреждения может наряду со своей основной работой выполнять работу по другой профессии (должности) в порядке совмещения профессий (должностей) и получать за нее соответствующую доплату в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение о совмещении профессий (должностей), а также расширения зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ оформляется приказом (распоряжением) руководителя с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и размера доплат.

Доплата, установленная работнику за совмещение профессий (должностей), предельными размерами не ограничивается. Однако общая сумма доплат не должна превышать экономии фонда заработной платы.

Работникам, получившим доплату за совмещение профессий (должностей) или увеличение объема работ (расширение зон обслуживания), разрешается, кроме того, выполнять работу по совместительству с соответствующей оплатой.

5.2. Под совместительством понимается выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других учреждениях.

Работникам-совместителям может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, как по основному месту работы, так и в другом учреждении.

6. Выплаты стимулирующего характера

6.1. В целях материального стимулирования работников при формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплат стимулирующего характера (доплат, премий и материальной помощи) в размере от 1 до 5 процентов от суммы средств, начисленных по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно пункту 2, надбавок согласно пункту 4.1.3 и доплат согласно пунктам 4.1.1, 4.1.2. данного Положения.

6.2. Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет виды, размер и порядок выплат стимулирующего характера, при этом установление выплат стимулирующего характера производится руководителем с учетом:

- результатов деятельности работников;
- целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников.

6.3. Руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера

устанавливаются с учетом выполнения целевых показателей и критериев оценки деятельности руководителей.

Целевые показатели и критерии оценки деятельности руководителей, а также периодичность и предельные размеры премирования устанавливаются распоряжением администрации городского округа Красногорск.

Выплата премии руководителю учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения администрации городского округа Красногорск.

6.4. Премирование работников осуществляется на основании Положения о премировании, разработанного в каждом учреждении, принятого на общем собрании трудового коллектива, с учётом результатов деятельности работников и целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором.

Вопросы премирования рассматриваются специально созданной в учреждении комиссией и оформляются протоколом. Премии выплачиваются на основании приказа руководителя учреждения.

Экономия фонда оплаты труда также может быть использована для премирования работников муниципальных учреждений и оказания им материальной помощи.

7. Заработная плата за счет доходов, полученных от оказания платных услуг

7.1. Муниципальные учреждения физической культуры и спорта городского округа Красногорск имеют право оказывать платные дополнительные услуги, осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, не противоречащие Законам Российской Федерации и Уставу учреждения.

7.2. За счет доходов от оказания платных услуг, осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности работникам учреждения может выплачиваться заработная плата и дополнительные выплаты стимулирующего характера на основании Положения по организации платных услуг данного учреждения.

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Показатели и порядок отнесения муниципальных учреждений
физической культуры и спорта городского округа
Красногорск к группам по оплате труда руководителей**

Показатели отнесения к группам по оплате труда руководителей характеризуют масштаб руководства учреждением физической культуры и спорта: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы, превышение плановой наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

**I. Показатели и порядок отнесения спортивных клубов к группам по
оплате труда руководителей**

1. Спортивные, стрелково-спортивные клубы, детско-юношеские клубы физической подготовки и т.п. (далее - клубы) относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	100
II	100
III	75
IV	50

Примечание:

1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили не менее 3 членов сборной команды Российской Федерации или 1 кандидата на участие в Олимпийских играх;
2. Ко второй группе - клубы, которые подготовили не менее одного мастера спорта Российской Федерации и 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации;
3. К третьей группе – клубы, которые подготовили не менее 3 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации и 10 спортсменов первого разряда или одного кандидата в мастера спорта Российской Федерации и 15 спортсменов первого разряда;

4. К четвертой группе – клубы, которые подготовили не менее 5 спортсменов второго разряда.

2. Физкультурно-оздоровительные клубы для спортсменов - инвалидов относятся к следующим группам по оплате труда руководителей по следующим показателям:

Группы по оплате труда	Количество членов клуба
I	75
II	50
III	40
IV	30

Примечание:

1. К первой группе по оплате труда руководителей относятся клубы, которые подготовили 1 кандидата на участие в Параолимпийских, Сурдоолимпийских играх;
2. Ко второй группе – клубы, которые подготовили члена сборной команды Российской Федерации или одного мастера спорта Российской Федерации или 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации;
3. К третьей группе – клубы, которые подготовили не менее 2 кандидатов в мастера спорта Российской Федерации или 5 спортсменов первого разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России и Московской области;
4. К четвертой группе – клубы, которые готовят спортсменов- инвалидов к выполнению нормативов спортивного разряда, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Московской области, городов и районов.

3. Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится администрацией городского округа Красногорск.

Клубы, отнесенные ко II – IV группам по оплате труда, имеющие собственную базу, могут быть переведены на группу выше, по сравнению с установленной по показателям.

При снижении качества работы клубы могут быть отнесены на одну группу ниже по сравнению с группой, определенной им по показателям.

В тех случаях, когда один из показателей ниже предусмотренных настоящим Порядком, отнесение к группам по оплате труда руководителей уменьшается на одну группу.

Отнесение клубов к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Вновь вводимые клубы относятся к группам по оплате труда по годовым плановым показателям.

II. Показатели и порядок отнесения спортивных сооружений городского округа к группам по оплате труда руководителей

Физкультурно-спортивные сооружения (далее - спортсооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	свыше 200
II	свыше 175 до 200
III	свыше 150 до 175
IV	свыше 125 до 150
V	свыше 100 до 125
VI	свыше 75 до 100
VII	свыше 50 до 75

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей на основе балльной системы производится администрацией городского округа Красногорск.

Спортсооружения, отнесенные ко II – VII группы по оплате труда, при достижении высоких результатов в работе, могут быть переведены на группу выше, по сравнению с установленной по показателям.

Отнесение спортсооружений к группам по оплате труда руководителей производится ежегодно по результатам работы за прошедший год в соответствии со статистической и финансовой отчетностью.

Группа по оплате труда для вновь вводимых спортсооружений устанавливается исходя из годовых плановых показателей.

Совокупная оценка спортсооружения в баллах определяется по объемным показателям: общим и специальным (в зависимости от типа спортсооружения).

Начисление баллов по общим показателям производится за:

- 1) единицу единовременной пропускной способности:
 - а) открытого спортивного сооружения - 0,15 балла,
 - б) крытого спортивного сооружения - 0,2 балла;
- 2) за каждого работающего по его обслуживанию – 1 балл;
- 3) наличие зрительских мест:

Количество зрительских мест	Количество баллов	
	Открытые сооружения	Крытые сооружения
до 500	1	5
500 – 1000	2	10
1001 – 2000	3	15
2001 – 3000	4	18
3001 – 4000	5	20
4001 – 5000	6	22
5001 – 7500	7	24
7501 – 10000	8	26
10001 – 12500	9	28
12501 – 15000	10	30
15001 – 17500	11	32
17501 – 20000	12	34
20001 – 25000	13	36
25001 – 30000	14	38
30001 – 35000	15	40
35001 – 40000	16	42
40001 – 45000	17	44
45001 – 50000	18	46
50001 – 60000	19	
60001 – 70000	20	
70001 – 80000	21	

Определение баллов, для отнесения сооружений к группам по оплате труда руководителей спортивных сооружений определенного типа, устанавливается по следующим показателям:

1. Плоскостные сооружения (в баллах):

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец-смесь	Травяное	Деревяное	Асфальтобетон	Искусственная трава	Резиновое, битумное, синтетическое
1	2	3	4	5	6	7	8
Площадка для:							
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Поле для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
минифутбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортивное поле длиной в метрах: (в расчете на одну дорожку)							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0

330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1

Примечание:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.
2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.
3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2. Спортсооружения с естественным льдом (в баллах):

Поле для:

хоккея с мячом	-	5,3
хоккея с шайбой	-	4,4
фигурного катания	-	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	-	0,7

Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:

400 – трековых ледовых гонок	-	30,0
1200 – ипподромных ледовых гонок	-	60,0

Конькобежные дорожки длиной (в метрах):

500	-	9,5
400	-	7,9
330	-	6,1
250	-	5,1
200	-	4,2

3. Конькобежные дорожки с искусственным льдом (в баллах):

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400	-	45,0
333	-	38,0
250	-	30,0

Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):

400	-	55,0
333	-	45,0
250	-	35,0

Примечание: Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных спортооружений следующих размеров:

манеж для выездки $60 \times 20 = 1200$ кв. м

конкурное поле $90 \times 40 = 3600$ кв. м

скаковой круг $1800 \times 6 = 10800$ кв. м

4. Спортооружения для лыжного спорта (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км.):

1,5 – 2	10,0
2,5 – 3	12,0
3,5 – 5	15,0
5,5 – 10	20,0

Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км.):

1,5 – 2	12,0
2,5 – 3	15,0
3,5 – 5	18,0
5,5 – 7	21,0
7,5 – 10	25,0

Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):

101 – 200	12,0
201 – 300	15,0
301 – 500	17,5
501 – 750	20,0
751 – 1000	22,5
1001 – 1500	25,0
1501 – 2000	27,5
2001 – 2500	30,0
2501 – 3000	32,5
свыше 3000	35,0

Горнолыжные трассы:

Скоростной спуск	16,5
Салон и слалом гигант	18,5

Лыжные трамплины мощностью (в метрах):

15 – 20	15,0
40	16,0
60	18,5
70	19,5
90	20,5
100 и более	22,0

Примечание: 1. При наличии искусственного покрытия применяется коэффициент 1,5; при отсутствии подъемных устройств – коэффициент 0,8.

2. Горнолыжные базы оцениваются в баллах по показателям спортооружений, входящих в состав этих баз, и пропускной способности стационарных мест для отдыха из расчета 0,7 балла за одно место.

5. Бассейны, спортивные залы, спортооружения с искусственным льдом (в баллах):

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв.м)	типы спортооружений			Спортооружения с искусственным льдом	
	крытый бассейн	открытый бассейн	спортивный зал	искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2	-	-
50-100	8	7	5	6	5
101-200	16	14	10	12	10
201-300	24	21	15	18	15
301-400	32	28	20	24	20
401-500	40	35	25	30	25
501-600	47	41	30	36	30
601-700	54	47	34	42	35
701-800	61	53	38	48	40
801-900	63	59	42	54	45
901-1000	75	65	46	60	50
1001-1200	81	70	51	66	55
1201-1400	87	75	56	72	60
1401-1600	94	80	61	78	65
1601-1800	100	85	66	84	70
1801-2000	105	90	71	89	74
2001-2200	110	94	75	94	78
2201-2400	120	98	79	99	82
2401-2600	125	102	83	104	86
2601-2800	130	106	87	109	90
2801-3000	135	110	91	114	94
3001-3250	140	114	94	119	98
3251-3500	145	118	97	124	102
3501-3750	150	122	100	129	106
3751-4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание: 1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. м. относятся к VII группе по оплате труда руководителей.

2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

- рулонные и ворсовые 1,1
- «Физпол», «Регупол» с верхним слоем 1,3
- «Полиграс», «Астротурф» 1,5

4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

- с обогревательными устройствами 0,7
- без обогревательных устройств 0,6

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

6. Легкоатлетические и футбольные манежи (в баллах):

Площадь спортооборужения основного назначения (в кв.м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные поля		
	Деревянное	Спец-смесь	Резино-битумно,	Деревянное	Искусственная	Синтетическое
2001-2250	66	70	75	48	66	57
2251-2500	70	74	80	50	70	60
2501-2750	74	78	85	52	74	63
2751-3000	78	82	90	54	78	66
3001-3250	82	86	95	56	82	69
3251-3500	86	90	100	58	86	72
3501-3750	90	94	105	60	90	75
3751-4000	94	98	110	62	94	78

4001-4500	98	102	115	65	99	82
4501-5000	102	108	120	68	104	86
5001-6000	108	114	127	72	110	91
6001-7000	114	120	134	76	116	96
7001-8000	120	126	141	80	122	101
8001-9000	126	132	148	84	128	106
9001-10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

7. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров и оценка в баллах:

IV тип: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 – 90 кв. м. Пропускная способность – 15 человек – 8 баллов.

III тип: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170-180 кв. м. Пропускная способность – 30 человек- 12 баллов.

II тип: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230-240 кв. м. Пропускная способность – 40 человек - 16 баллов.

I тип: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400-450 кв. м. Пропускная способность – 60 человек – 22 балла.

Сауна (в расчете на 6 человек):

с плескательным бассейном – 4 балла,

без плескательного бассейна – 3 балла.

8. Спортивные комплексы

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав сооружений.

Спортивные сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Должностные оклады руководителей муниципальных
учреждений физической культуры и спорта
городского округа Красногорск**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор	24760-27238						
Директор (заведующий) учреждения, спортооружения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345-15781
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113			
Директор клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный инженер (всех специальностей)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный тренер	19690-21658	18282-20113	16872-18564				
Начальник клуба, начальник управления	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Заведующий (директор) гостиницей	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781		
Начальник водной станции	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349			
Начальник радиостанции	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349			
Начальник отдела:							
- спортивного учреждения, основного отдела	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	
- не основного отдела, участка	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							

- высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15757-17327
- высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346-15781
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091-14403
Заведующий вспомогательными подразделениями:	
- заведующий библиотекой, общежитием, столовой, гаражом	15757-17327
- заведующий центральным складом	10023-11027
- заведующий складом	9753-10733

Примечание:

Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается Комитетом по физической культуре и спорту администрации городского округа Красногорск в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Должностные оклады специалистов и служащих
учреждений физической культуры и спорта
городского округа Красногорск**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
	высшая	I	II	без категории
Специалисты				
Спортсмен-инструктор:				
мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				27239-29960
мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				23458-25805
мастер спорта международного класса				20113-22120
мастер спорта России				17327-19059
кандидат в мастера спорта				14403-15847
имеющий первый спортивный разряд				12144-13367
Тренер – преподаватель по спорту (включая старшего), тренер – преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего)				
имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				17326-19059

имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14405-15846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13344-14687
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
Инструктор, инструктор-методист по физической культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
старший инструктор	21658-23831			
инструктор	20113-22128	18564-20428	17327-19059	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781-17360

имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14387-15846
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу				12144-13360
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу				11966-13334
Инструктор sportсооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				
старший инструктор	18564-20428			
инструктор	18564-20428	17327-19059	15781-17358	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349-14687
Инструктор водной станции:				
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет и спортивный разряд				13349-14687
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143-13359
имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733-11810
Инструктор тира:				
с дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				15781-17358

с дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387-15846
имеющий среднее профессиональное (военное) образование, без предъявления требований к стажу работы				12140-13359
Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше десяти лет				18564-20428
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				17327-19059
имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от пяти до десяти лет				15781-17358
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от двух до пяти лет				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование, без предъявления требований к стажу работы				13349-14687
Врач-специалист:				
имеющий квалификационную категорию	24350-26788	22476-24731	20872-22963	
не имеющий квалификационной категории				17981-19778
Врач - стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более пяти лет)				16376-18015
Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	16376-18015	14946-16444	13853-15241	12602-13863

Массажист:				
имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				15781-17360
имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста свыше десяти лет				14403-15846
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее пяти лет				13349-14687
имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы в должности массажиста не менее трех лет				12144-13359
имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальные курсы массажистов				10733-11810

Примечание:

Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение 4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей,
специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта
городского округа Красногорск**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	8379-9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759-9640
Заведующий бюро пропусков	8759-9640
Заведующий камерой хранения	8379-9212
Заведующий канцелярией:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8379-9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759-9640
Заведующий копировально-множительным бюро	8759-9640
Заведующий машинописным бюро	8759-9640
Заведующий хозяйством	8759-9640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	12130-13349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	11050-12143
Комендант	9753-10733
Старший администратор	12130-13349
Администратор	11050-12143
Дежурный администратор	11050-12143
Архитектор, программист, электроник:	

Ведущий	18282-20113
	15757-17327
I категории	
II категории	13091-14403
Архитектор, программист, электроник:	11050-12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	
ведущий	15757-17327
I категории	13091-14403
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, мастер, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050-12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753-10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759-9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	8759-9640
Агент	8379-9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379-9212
Кассир	8759-9640
Механик	13091-14403
Специалист по кадрам	12129-13349
Оператор ЭВМ:	
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы,	8810
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, высшее образование без предъявления требований к стажу работы,	9811
- среднее профессиональное образование и стаж работы по 5 разряду не менее 3 лет, высшее образование и стаж работы не менее 3 лет, а также по результатам аттестации, за высокие достижения в работе (включая старшего)	10081
Техник:	
I категории	12129-13349
II категории	9753-10733
Техник	8759-9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	

- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425-9267
- начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985-9891
Специалист в сфере закупок:	
Ведущий специалист по закупкам	15595
Старший специалист по закупкам	15185
Специалист по закупкам	12525

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ГОРОДСКОГО ОКРУГА КРАСНОГОРСК**

(рублей в месяц)

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8024	8427	8809	9810	10081	11109	12195	13393	14681	16129	17269

Приложение 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Перечень профессий высококвалифицированных рабочих,
занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых
может производиться исходя из 9-10 разрядов единой тарифной сетки**

Наименование профессий	Разряд ЕТС	Месячные должностные оклады (руб.)	Виды работ
Водитель автомобиля	10	14681	Управление льдоуборочным комбайном «Олимпия», поливомоечными, чесальными машинами и др.
Слесарь-ремонтник	9-10	13393-14681	Ремонт холодильного центра, спортивного инвентаря и оборудования
Слесарь-сантехник	9-10	13393-14681	Ремонт оборудования холодильного центра, химическая очистка бассейна, сантехнического оборудования.
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	9-10	13393-14681	Ремонт высоковольтного оборудования, холодильного центра, электрики на льдоуборочном комбайне «Олимпия», щитовых и др.
Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции	9-10	13393-14681	Ремонт приточных систем, вытяжных систем, автоматических систем управления, холодильного центра.
Электромонтер связи	9-10	13393-14681	Обслуживание информационного табло с радиоаппаратурой, стекловолоконной связи.
Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	9-10	13393-14681	Ремонт и обслуживание систем управления холодильного центра, эл.щитовых, вышек освещения, пожаротушения, охранной сигнализации и др.
Сварщик	9-10	13393-14681	Ремонт трубопроводов, аппаратуры. Ремонт полиэтиленовых труб. Ремонт сосудов в холодильном центре и др.
Механик по обслуживанию специальной техники	9-10	13393-14681	Ремонт льдоуборочных комбайнов, чесальных машин, газонокосилок, подъемных механизмов и др. спец.техники
Оператор по обеспечению	9-10	13393-14681	Регулировка, управление, обслуживание холодильных машин.

технологического процесса по намораживанию льда			
Механик	9-10	13393-14681	Организация работ по ремонту спец. техники, холодильных машин, грузоподъемных механизмов и др. Аттестация работ.
Механик-водитель снегоходов и снегоукатывающих машин	9-10	13393-14681	Управление и ремонт снегоходов и снегоукатывающих машин.
Слесарь-электромеханик по ремонту технологического оборудования	9-10	13393-14681	Обслуживание и ремонт технологического оборудования
Оператор-диспетчер по контролю за техническими процессами	9	13393	Контроль за техническими процессами

Примечание:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 5 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 9-10 разряды ЕТС могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 9-10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем решается администрацией по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.
3. В учреждениях физической культуры и спорта могут применяться Перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых устанавливается исходя из 9-10 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
городского округа Красногорск

**Перечень рабочих профессий, оплата труда которых производится
исходя из разрядов ЕТС**

Наименование профессий	Разряд ЕТС	Месячные должностные оклады (руб.)
Рабочие		
Лаборант	4-5	8809-9810
Оператор хлораторной установки	2-4	8024-8809
Уборщик сан.узлов	3	8427
Уборщик служебных помещений	1	7706
Сторож	2	8024
Подсобный рабочий	2	8024